



COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE (Provincia di Pistoia)

**AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "OPERAIO", AREA OPERATORI ESPERTI
(ex categoria B), A TEMPO INDETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO AMMINISTRATIVO E DI SUPPORTO

VISTI:

- il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il DPR 487/1994 e s.m.i., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nel pubblico impiego;
- il D.lgs. 267/2000 e s.m.i., "Testo Unico degli Enti Locali";
- il DPR 445/2000 e s.m.i., recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- il D.lgs. 196/2003 e s.m.i. e Regolamento UE 679/2016, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- il D. Lgs.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il Regolamento Regionale 4 Febbraio 2004, n. 7/R;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi parte II;

RICHIAMATA la Deliberazione G.C. n. 79 del 30/06/2025 avente ad oggetto "Approvazione modifica Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027" nella quale si prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 operaio, da inquadrare nell'area degli operatori esperti, dal 31/12/2025, tramite utilizzo di graduatorie di altri Enti o procedura concorsuale, una volta esperita la verifica preliminare ex art. 34bis del D.lgs. 165/2001;

CONSIDERATO che la procedura di mobilità ex art. 34bis del D.lgs. 165/2001 non ha dato esito positivo;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 562 in data 15/12/2025, di approvazione del presente avviso.

RENDE NOTO CHE

È indetta una selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di "Operaio", Area Operatori esperti, a tempo indeterminato e pieno.

Il/la lavoratore/lavoratrice sarà inquadrato/a nel rispetto del nuovo sistema di classificazione professionale con il profilo OPERAIO appartenente all'Area degli Operatori esperti. Il Trattamento

economico attribuito è quello previsto dalle vigenti disposizioni di legge e dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali.

L'assunzione è subordinata al rispetto delle norme di finanza pubblica e a quelle regolanti l'assunzione nella Pubblica Amministrazione in vigore al momento della costituzione del rapporto di lavoro e al possesso dei requisiti per l'accesso previsti dal presente bando.

Il lavoratore sarà adibito alle mansioni di piccola manutenzione ordinaria come: taglio erba con attrezzi meccanici (decespugliatore, tosaerba etc.), pulizia banchine e bordi stradali, allestimento, montaggio e smontaggio di attrezzature (es. palchi, tabelloni elettorali), facchinaggio di beni mobili comunali, piccole manutenzioni di locali e edifici comunali, piccoli lavori di manovalanza, di muratura e manutenzione manti stradali (riparazione pozzetti, sistemazioni con bitume a freddo, posa e riparazione segnali stradali, ecc.), conduzione di mezzi con portata non superiore a 35 q.li.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come prescritto dal D.lgs.198/2006

REQUISITI GENERALI E SPECIALI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Inserimento nell'elenco anagrafico di uno dei Centri per l'impiego della Regione Toscana;
2. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure status o condizione previsti dall'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, e successive modifiche e integrazioni. I cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea devono inoltre godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, essere in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti per i cittadini della Repubblica Italiana e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
3. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.
4. Non essere escluso dall'elettorato politico attivo.
5. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale.
6. Non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile.
7. Non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale, per i reati previsti dall'art. 25 bis del D.P.R. 313/2002, per i reati previsti dall'art. 85 del D.P.R. 3/1957 e ss.mm.ii, nonché di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D.lgs. 235/2012.
8. Non trovarsi in stato di interdizione, o avere un provvedimento di prevenzione o altre misure, tutti derivanti da condanne penali definitive, che escludano, secondo le norme vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi.
9. Non essere stato licenziato dal rapporto di pubblico impiego per i casi di cui all'art. 32 quinquies del Codice Penale.

10. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico ascrivibili nel casellario giudiziale, ne danno notizia nella candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso il quale penda un eventuale procedimento penale.
11. Possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale messo a selezione.
12. Per i candidati di sesso maschile: essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
13. Assolvimento obbligo scolastico. Si intende assolto come segue:
 - essere in possesso del diploma conclusivo del primo ciclo di istruzione (scuola media – scuola dell'obbligo)
 - abilitazioni professionali attinenti il posto oggetto del concorso, **oppure** attestato di frequenza del primo biennio di uno dei percorsi di istruzione secondaria di secondo grado nelle scuole statali e paritarie **oppure** completamento di un percorso triennale o quadriennale dell'istruzione e formazione professionale (IeFP) erogati dai centri di formazione professionale accreditati dalle Regioni e dagli istituti professionali in regime di sussidiarietà **oppure** la sottoscrizione e successivo adempimento, a partire dal quindicesimo anno di età, di un contratto di apprendistato, ai sensi dell'articolo 43, decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81.
14. Possesso della patente B o categoria superiore.
15. **Possesso dell'esperienza negli enti locali, nel profilo oggetto della presente selezione, per un periodo di almeno 90 giorni, anche non continuativo, alla data di pubblicazione del presente bando.**

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando, come disposto dall'art. 33, comma 1 del Regolamento Regionale n. 7/R del 2004.

Nel caso in cui il titolo di studio di cui al punto 13 sia stato conseguito all'estero, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione idonea documentazione comprovante il riconoscimento da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica che tale titolo è equiparabile al titolo di studio richiesto per l'accesso (38 c.3 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165). I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione. Il possesso dei requisiti di cui al punto 11 verrà accertato mediante visita medico legale da parte del medico competente incaricato dal Comune per le visite di idoneità alla mansione. La presenza di idoneità fisica alla mansione è condizione essenziale per l'assunzione. La mancanza dei requisiti, anche sopravvenuta successivamente alla formazione della graduatoria, è causa di decadenza della stessa e di sostituzione dei candidati da convocare per la prova selettiva, come disposto dagli artt. 36 e 37 del citato Regolamento Regionale.

L'accertamento dell'assenza di requisiti, che avevano determinato la collocazione del candidato in graduatoria, non inficia la validità della stessa. L'accertamento della mancanza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione della selezione stessa o la decadenza dalla graduatoria e dalla procedura concorsuale.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non

veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, sospendere, prorogare o revocare in qualsiasi momento la presente procedura di selezione qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che i candidati possano nulla eccepire, così come di non procedere ad alcuna assunzione per mutate esigenze organizzative o nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile l'instaurazione del rapporto di lavoro con gli obiettivi di finanza pubblica e/o i limiti imposti agli enti locali in materia di assunzioni di personale.

Il Comune di Pieve a Nievole e ARTI (Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego), ciascuno per l'ambito di competenza, provvederanno all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai candidati mediante autocertificazione (D.P.R. n. 445/2000), anche dopo l'assunzione in servizio. Nel caso di mancato buon esito delle verifiche di cui sopra, il rapporto di lavoro potrebbe essere risolto.

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Il presente avviso sarà pubblicato **a decorrere dal 22/12/2025 per un periodo di 18 (diciotto) giorni consecutivi** e sarà pubblicato sui sottoelencati siti:

<https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>

<https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro>

<http://www.comune.pieve-a-nievole.pt.it> – sez. Bandi di concorso

Le domande dovranno essere presentate **entro e non oltre il 09/01/2026**, pena l'esclusione. Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo o di chiusura, per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva giornata lavorativa. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere predisposta esclusivamente sull'apposito modello debitamente compilato in ogni sua parte. Il modello è reperibile dal sito di ARTI <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>, sia presso i Centri per l'Impiego della Regione Toscana.

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire **nel periodo dal 22/12/2025 al 09/01/2026 compresi** con le seguenti modalità:

- on-line: compilando il modello di candidatura on-line, previa registrazione, sul sito <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/> nella sezione "Pubbliche Amministrazioni" accesso al portale solo con SPID o Carta Nazionale Servizi, o CIE;
- a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, allegando copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, da inviare al Centro per l'Impiego di Monsummano Terme, Via Luciano Lama, 30, - 51015 Monsummano Terme PT. In questo caso, ai fini del rispetto del termine, NON farà fede la data del timbro dell'ufficio postale ma quella di arrivo al protocollo del Centro per l'impiego. Sul plico dovrà sempre essere riportata la dicitura "DOMANDA AMMISSIONE AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "OPERAIO", AREA OPERATORI ESPERTI, A TEMPO INDETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE". Il modello della domanda è reperibile all'indirizzo <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>
- mediante invio telematico della domanda di candidatura corredata di copia di un

documento di identità in corso di validità all'indirizzo di posta elettronica certificata (di seguito PEC) arti@postacert.toscana.it. Qualora i richiedenti utilizzino la casella PEC personale, il documento d'identità può essere sostituito dalla firma digitale valida e rilasciata da un certificatore abilitato, apposta su tutti documenti dove la firma è richiesta. Nell'oggetto della PEC andrà riportata la dicitura "DOMANDA AMMISSIONE AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "OPERAIO", AREA OPERATORI ESPERTI, A TEMPO INDETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE".

Il modello della domanda è reperibile all'indirizzo <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>

ARTI e il Comune di Pieve a Nievole non si assumono alcuna responsabilità per le comunicazioni disperse per cause dipendenti:

- da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati;
- da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio o di indirizzo di posta elettronica indicati nella domanda;
- da eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- da mancata restituzione dell'avviso di ricevimento di eventuali comunicazioni inviate a mezzo raccomandata, ivi compresa la domanda di partecipazione al presente avviso.

RETTIFICA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

È possibile effettuare la rettifica della domanda di adesione, entro il termine di scadenza dell'avviso, procedendo come segue:

sia nel caso di invio domanda on line tramite il Portale Toscana Lavoro che via PEC o Raccomandata A/R, il candidato dovrà inviare una PEC ad arti@postacert.toscana.it e chiedere la rettifica della domanda già trasmessa, inviando una richiesta firmata con allegato il documento di identità. La PEC dovrà avere come oggetto la seguente dicitura "Modifica candidatura avviso Comune di Pieve a Nievole tempo indeterminato".

Nel testo della richiesta dovranno essere indicati:

- 1) i propri dati anagrafici, con numero di telefono
- 2) il giorno in cui è stata inoltrata la candidatura, ID della domanda (solo se trasmessa tramite Portale Toscana Lavoro).
- 3) la specificazione della modifica che il candidato intende effettuare indicando il dato esatto rispetto a quello precedentemente inserito.

Qualora il richiedente utilizzi la casella PEC personale, il documento d'identità può essere sostituito dalla firma digitale valida e rilasciata da un certificatore abilitato, apposta su tutti documenti dove la firma è richiesta.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Monsummano Terme, secondo i criteri del carico familiare, del reddito personale e dello stato di disoccupazione, così come specificato nell'allegato A del citato Regolamento regionale.

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica, in applicazione dell'art. 34, comma 2 del Regolamento regionale.

CATEGORIE PROTETTE: il Comune di Pieve a Nievole dichiara di ottemperare al rispetto delle quote di riserva previste per specifiche categorie di lavoratori, con particolare riferimento alle previsioni di cui alla L.68/1999 (come da art. 32 comma 2 lettera k del D.P.G.R. 7/R/2004)

MANCATO INSERIMENTO IN GRADUATORIA

Non saranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di ammissione, i candidati che:

- non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello cartaceo allegato al presente avviso (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITÀ' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITÀ' ON LINE);
- non abbiano allegato copia del documento di identità in corso di validità (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITÀ' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITÀ' ON LINE E DALL'INVIO TRAMITE PROPRIA CASELLA DI POSTA CERTIFICATA CON DOMANDA FIRMATA DIGITALMENTE);
- non abbiano firmato in calce la domanda di partecipazione (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITÀ' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITÀ' ON LINE);
- abbiano trasmesso la domanda fuori dei termini;
- abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quanto previsto dal presente avviso.

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Monsummano Terme entro 30 (trenta) giorni dalla data di scadenza del presente avviso e sarà pubblicata per 10 (dieci) giorni consecutivi sul sito del Comune di Pieve a Nievole <http://www.comune.pieve-a-nievole.pt.it> – sez. Bandi di concorso – Sul sito dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego - ARTI sarà invece pubblicato solo il link che rimanda al sito del Comune di Pieve a Nievole. Entro tale termine, i candidati potranno presentare opposizione al Centro per l'Impiego di Monsummano Terme, avverso la posizione nella graduatoria se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio, con la seguente modalità:

- a mezzo PEC all'indirizzo arti@postacert.toscana.it allegando il proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto "AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI OPERAIO, AREA OPERATORI ESPERTI A TEMPO INDETERMINATO CON RAPPORTO A TEMPO PIENO COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE". Qualora i richiedenti utilizzino la casella Pec personale, il documento d'identità e la firma in calce possono essere sostituiti dalla firma digitale valida e rilasciata da un certificatore abilitato, apposta su tutti i documenti dove la firma è richiesta.

Trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, successivamente all'esame di eventuali ricorsi, sarà approvata e pubblicata la graduatoria definitiva sull'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune di Pieve a Nievole all'indirizzo <http://www.comune.pieve-a-nievole.pt.it> sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso. Sul sito dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego - ARTI sarà invece pubblicato solo il link che rimanda al sito del Comune di Pieve a Nievole. La pubblicazione della graduatoria ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge. La graduatoria avrà validità fino alla copertura dei posti previsti e comunque per un termine massimo di sei mesi dalla pubblicazione della graduatoria.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA SELETTIVA

Il Comune di Pieve a Nievole convoca i candidati aventi diritto secondo l'ordine della graduatoria approvata, per sottoporli a prova di idoneità. La convocazione dei concorrenti alla prova avviene in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire, con un congruo preavviso. I soggetti convocati, la data, il luogo e l'orario della prova di idoneità sono resi noti mediante comunicazione tramite pubblicazione sul sito WEB del Comune – sez. Concorsi, con valore di notifica. L'assenza del candidato alla prova costituirà rinuncia alla partecipazione alla selezione. La prova d'esame sarà articolata nel seguente momento di valutazione:

Prova pratica

La prova pratica consisterà di due tipi valutazioni, costituiti da una prova di praticità e/o abilità afferente all'assolvimento delle particolari funzioni relative alla posizione e da un colloquio su profili pratici e relazionali dell'attività lavorativa da assolvere.

La prova di praticità e/o abilità riguarderà l'esecuzione di un lavoro tecnico-manuale a carattere specialistico con eventuale uso di macchine e/o attrezzature necessarie relativamente alla manutenzione di strade, immobili, impianti, verde pubblico, ecc...

Il colloquio avrà ad oggetto contenuti tecnici-normativi e pratici propri del profilo professionale.

La prova accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie del profilo e non comporta valutazione comparativa.

Le prove sono pubbliche. Alle operazioni di selezione provvede una Commissione esaminatrice nominata dal Comune di Pieve a Nievole secondo quanto previsto dal Regolamento comunale sui procedimenti di selezione.

Gli esiti della prova saranno comunicati da parte della Commissione esaminatrice all'Ufficio Personale e saranno pubblicati tramite pubblicazione sul sito WEB del Comune – sez. Concorsi.

ASSUNZIONE

Il rapporto di lavoro sarà perfezionato da apposito Contratto Individuale di Lavoro. Il vincitore che senza impedimento legittimo non assuma servizio entro il termine pattuito con l'Amministrazione decade dalla nomina. Decade altresì dalla nomina quando sia accertata la mancanza anche di uno solo dei requisiti per l'ammissione o per l'assunzione. Gli effetti giuridici ed economici della nomina in prova decorrono dalla data di inizio del rapporto di lavoro riportata nel contratto individuale di nomina. Al termine del periodo di prova di n. 6 (sei) mesi di servizio effettivamente prestato, viene conseguita la nomina in ruolo ed il periodo di prova viene considerato a tutti gli effetti come servizio di ruolo. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

In particolare si informa di quanto previsto dall'art. 3, comma 5 septies del DL 90/2014 convertito con L. 114/2014 circa il periodo minimo di cinque anni di permanenza presso l'ente per poter

chiedere il trasferimento presso altre PP.AA.

Responsabile del procedimento per la selezione è la rag. Bonacchi Monica – m.bonacchi@comune.pieve-a-nievole.pt.it.

INFORMATIVA resa ai sensi degli artt. 13, 14 e 15 del Regolamento UE n. 679/2016. Trattamento dati personali

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal DPGR 7R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR). Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

A.R.T.I. e il Comune di Pieve a Nievole tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura. In particolare, A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dall'art 42 del Regolamento regionale 7/R/2004; il Comune di Pieve a Nievole è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dagli artt. 37-40 del Regolamento regionale 7/R/2004.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere:

- comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'Accesso agli atti
- diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:
- pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;
- pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del DPR];
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Recapiti dei titolari del trattamento dei dati:

per ARTI - Agenzia Regionale Toscana per L'Impiego, Via Vittorio Emanuele II, 50134 Firenze tel 055/19985500, Email ufficio_dpo@arti.toscana.it, web www.arti.toscana

per l'Ente è il Comune di Pieve a Nievole – Piazza XX Settembre, 1 – PEC comune.pieve-a-nievole@postacert.toscana.it – Centralino +39 0572 95631 dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

per ARTI - Agenzia Regionale Toscana Per L'Impiego, email: ufficio_dpo@arti.toscana.it, mentre per il Comune di Pieve a Nievole – Dott. Riccardo Narducci, email: info@studionarducci.it

Informazioni:

ISTRUTTORIA DOMANDE, FORMAZIONE GRADUATORIA E INFORMAZIONI VARIE

Centro per l'Impiego di Monsummano Terme: Via Luciano Lama, 30 51015 Monsummano Terme - 05519985133 - ci.monsummano@arti.toscana.it.

ASSUNZIONI (solo a seguito di graduatoria definitiva)

Comune di Pieve a Nievole, Piazza XX Settembre, 1 – 51018 PIEVE A NIEVOLE (PT); Centralino +39 0572 95631; mail: s.torre@comune.pieve-a-nievole.pt.it - PEC: comune.pieve-a-nievole@postacert.toscana.it

Il Responsabile del Settore Economico
Finanziario Amministrativo e di Supporto
Rag Bonacchi Monica