

COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

(Provincia di Pistoia)

Nucleo di Valutazione del Comune di Pieve a Nievole

Verbale n. 1 del 18.04.2019

Oggi 18.04.2018 alle ore 10.00, si riunisce il Nucleo di Valutazione nelle persone di:

- 1) Signora Carla Mazzoncini - Presidente;
- 2) Signora Marzia Lupori - Membro esterno;
- 3) Dott.ssa Ilaria Luciano - Membro, Segretario Generale del Comune di Pieve a Nievole;

per la trattazione dei seguenti argomenti all'ordine del giorno:

- 1. Validazione della Relazione sulla performance 2018**
- 2. Attestazione trasparenza**
- 3. Certificazione obiettivi anno 2019**

1. Performance organizzativa 2018: asseverazione e referto conclusivo

Preso atto di aver ricevuto le relazioni a consuntivo, redatte da tutti i Responsabili di Settore (Posizioni Organizzative), relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2018, approvate con delibera di Giunta n. 39 del 19.03.2018 e poi aggiornato, ad esito del monitoraggio al 30.09.2018 sullo stato di avanzamento degli obiettivi strategici, con deliberazione di Giunta n. 129 del 22.11.2018;

Viste le note integrative allegate alle schede 2B grado di realizzazione (Parametro 02) con le quali i Responsabili giustificano lo scostamento fra le previsioni iniziali e quelle finali;

Preso visione delle stesse e verificato il raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Premesso che l'art. 7 del D.lgs. 150/09, comma 1, stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione delle performance;

Premesso inoltre che l'art. 10 del D.lgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità, ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano delle Performance;

Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

Considerato che l'art. 9, comma 2 del D.lgs. 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance del Settore, ovvero unità organizzativa di appartenenza;
- c) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

Preso atto dei risultati raggiunti con le attività indicate, da intendersi come valutazione della Performance Organizzativa, sono stati oggetto di valutazione complessiva;

Visti i dati quali - quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;

Constatata la coerenza tra il dato atteso ed il dato raggiunto;

Ciò posto, il Nucleo di Valutazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 150/2009, e del Sistema di Valutazione delle performance, approvato dalla G.C. il 27/03/2013 con atto n. 21, esecutivo, assevera, ovvero valida gli allegati report di valutazione rinvenibili nella relazione finale delle performance all'interno del PDO/PERFORMANCE 2018.

Successivamente propone al Sindaco le schede di misurazione e valutazione individuale delle competenze e comportamenti delle P.O. anno 2018.

2. Attestazione trasparenza

Il nucleo poi passa all'esame delle banca dati e della documentazione relative ai dati oggetto di attestazione sugli adempimenti della trasparenza per l'anno 2019 verificando la sezioni e i relativi contenuti sul sito attraverso il supporto del responsabile della trasparenza.

Infine compila la griglia e redige il documento di attestazione che deve essere pubblicato sul sito nell'apposita sezione trasparenza entro il 30 aprile 2019.

3. Certificazione obiettivi anno 2019

Il Nucleo esamina le proposte di obiettivi di performance per l'anno 2019 presentate dai Responsabili di Servizio e propone delle modifiche ed integrazione agli stessi al fine di allinearli meglio ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs 150/2009 e al nuovo sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta n. 38 del 28.02.2019, nonché l'adeguatezza dei relativi indicatori.

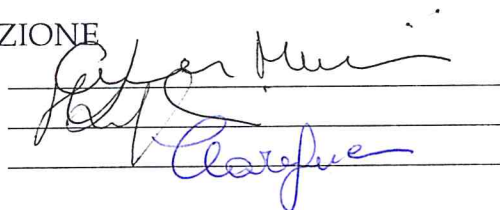
Letto, confermato e sottoscritto.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Carla Mazzoncini

Marzia Lupori

Ilaria Luciano



Si trasmette il presente verbale al Sindaco e all'ufficio personale per i successivi provvedimenti di competenza.