



COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

**SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE
UMANE**

Determinazione

Registro Generale

N. 224 del 24/05/2016

Registro del Settore

N. 35 del 24/05/2016

Oggetto: Erogazione al personale dipendente del saldo del trattamento accessorio relativo all'anno 2015 ed ai Responsabili di Settore dell'Ente delle indennità di risultato relative all'anno 2015

Il responsabile del settore economico/finanziario e risorse umane Rag. Monica Bonacchi

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 12 Aprile 2016 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2016 - 2018 e con deliberazione Consiglio Comunale n. 23 del 12 Aprile 2016 è stato approvato il Documento unico di Programmazione 2016 - 2018;

Viste e richiamate:

- la deliberazione G.C. n. 47 del 11/06/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale e' stato modificato il Regolamento Stralcio per "Ordinamento degli uffici e dei servizi", e con la quale si e' provveduto alla ridefinizione dei Settori di massima dimensione dell'Ente e all'individuazione delle materie assegnate in gestione ad ogni Settore;
- la deliberazione G.C. n. 141 del 29/12/2012, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Misure per la trasparenza nella P.A. – art. 18 D.L. 83/2012, conv. nella L. 134/2012";

Premesso che con decreto del Sindaco n° 9 del 31/12/2015, alla sottoscritta Monica Bonacchi, è stato conferito l'incarico per la posizione organizzativa relativa al Settore Economico/Finanziario e risorse umane, a decorrere dal 01/01/2016 sino al 31/12/2016;

Visti:

- Il CCNL del Comparto Regioni ed Enti Locali sottoscritto in data 01/04/1999 ed in particolare gli artt. 15-16-17-18 che dettano norme circa il reperimento dei mezzi per la corresponsione del salario accessorio – produttività ai dipendenti;
- Il CCNL stipulato in data 31/03/1999 ed in particolare gli artt. 8-9-10 che indicano le disposizioni per le posizioni organizzative e la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato;
- Il CCNL del Comparto Regioni ed Enti Locali del 05/10/2001 per il biennio economico 01/01/2000-31/12/2001;

Tenuto conto:

- Del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003;
- Del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- Del CCNL personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007 sottoscritto in data 11/04/2008;
- Del CCNL personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 31/08/2009;

Dato atto che con Deliberazione G.C. n. 121 del 10/09/2015 si provvedeva alla modifica della costituzione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e si individuava quale Presidente della stessa il Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse Umane, Rag. Monica Bonacchi;

Visto il verbale relativo al contratto decentrato sottoscritto tra le organizzazioni sindacali, i dipendenti dell'Ente e la delegazione di parte pubblica, formulato in data 14/11/2015;

Dato atto che:

- Con Deliberazione n. 147 del 12/11/2015 si procedeva ad autorizzare definitivamente la sottoscrizione del suddetto CCDI per il personale relativamente all'anno 2015;
- In data 14/11/2015 è avvenuta la sottoscrizione definitiva del sopraccitato contratto collettivo decentrato integrativo per il personale per l'anno 2015;

Considerato quanto previsto dal CCDI per la disciplina del salario accessorio e degli strumenti di premialità – anno 2015, ed in particolare gli artt. 8-9-10-12-14-15-16-17;

Tenuto conto che le risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi sono per l'anno 2015 pari a complessivi € 8.339,67, assegnate a ciascun settore secondo la seguente procedura:

- Al Settore Economico Finanziario e Risorse Umane per un budget complessivo di € 577,19;
- Al Settore Amministrativo e Rapporti con i cittadini per un budget complessivo di € 1.733,30;
- Al Settore Tributi e Sport per un budget complessivo di € 392,91;
- Al Settore Servizio Gestione Assetto del Territorio per un budget complessivo di € 589,36;
- Al Settore Tecnico Manutentivo per un budget complessivo di € 773,64;
- Al Settore Vigilanza per un budget complessivo di € 1375,17;
- Al Settore Pubblica Istruzione e Affari Sociali per un budget complessivo di € 2.898,10;

Preso atto che, in attesa della sottoscrizione del CCDI per l'anno 2015 e ferma restando l'organizzazione dei servizi già in essere nell'anno 2014, le competenze spettanti ai dipendenti a titolo di salario accessorio (indennità di turno, reperibilità, indennità orario festiva e/o notturna, indennità di disagio), come di consuetudine, sono liquidate sulla base di apposite attestazioni rese dai Responsabili di Settore;

Dato atto che, in accordo con quanto previsto nel contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2015:

- L'indennità di turno è stata erogata mensilmente, compatibilmente alla presenza in servizio, ai collaboratori autisti scuolabus ed agli istruttori di vigilanza;
- La maggiorazione per lavoro festivo - notturno è stata erogata mensilmente, compatibilmente alla presenza in servizio, agli istruttori di Vigilanza;
- L'indennità di Reperibilità è stata erogata mensilmente, compatibilmente alla presenza in servizio, ai collaboratori ed agli istruttori soggetti a tale istituto addetti all'URP ed ai Servizi Demografici;
- L'indennità di disagio è stata erogata mensilmente, compatibilmente alla presenza in servizio, ai collaboratori autisti scuolabus, agli addetti all'URP ed al collaboratore addetto al servizio biblioteca;

Considerato che gli artt. 15-14-16-17 del contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2015 disciplinano rispettivamente le fattispecie, i criteri ed i valori delle varie indennità quali rischio, specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1/4/99, specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1/4/99, e indennità di disagio;

Considerato che, secondo quanto previsto dal suddetto contratto decentrato integrativo, si provvederà ad erogare il saldo delle risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi, previa valutazione effettiva annuale dei dipendenti da parte del Responsabile di Settore;

Viste le valutazioni finali accompagnate da una relazione e la comunicazione di trasmissione delle suddette schede di valutazione, redatte dai Responsabili di Settore e conservate agli atti;

Dato atto che i giudizi riportati nelle schede di valutazione consentono l'erogazione ad ogni singolo dipendente come da tabella allegata A, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio dell'anno 2015;

Visti i decreti del Sindaco di nomina dei Responsabili di Settore;

Visto l'art. 10 comma 3° del CCNL del 31/03/1999 che prevede una retribuzione di risultato che varia in percentuale da un minimo del 10% ad un massimo del 25% rispetto a quella di posizione e viene corrisposta a seguito di valutazione annuale;

Viste le valutazioni espresse sui Responsabili dei diversi settori dell'Ente e le schede di valutazione redatte dal Nucleo di Valutazione che prevedono:

- Istruttore Direttivo Fedi Franca - Responsabile del Settore Pubblica Istruzione e Affari Sociali – l'erogazione di un'indennità di risultato del 25% (ragguagliato al periodo di presenza 01/01/2015 – 31/12/2015)
- Funz. Daniele Teci - Responsabile del Servizio Gestione Assetto del Territorio e Ambiente – l'erogazione di un'indennità di risultato del 25% (ragguagliato al periodo di presenza 01/01/2015 – 31/12/2015)
- Ing. Alessandro Rizzello - Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo – l'erogazione di un'indennità di risultato del 25% (ragguagliato al periodo di presenza 01/01/2015 – 31/12/2015)
- Dott. Paola Nanni - Responsabile del Settore Vigilanza – l'erogazione di un'indennità di risultato del 25% (ragguagliato al periodo di presenza 01/01/2015 – 31/12/2015)
- Rag. Monica Bonacchi - Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse Umane – l'erogazione di un'indennità di risultato del 25% (ragguagliato al periodo di presenza 01/01/2015 – 31/12/2015)
- Istruttore direttivo Daniela Di Bella - Responsabile del Settore Entrate e Sport – l'erogazione di un'indennità di risultato del 25% (ragguagliato al periodo di presenza 01/01/2015 – 31/12/2015)

Ritenuto doveroso procedere alle relative liquidazioni;

Visti e richiamati:

- D. Lgs 267/2000 “Testo Unico degli Enti Locali” coordinato ed aggiornato al [D.L. 2 marzo 2012, n. 16](#) (cd. Decreto Fiscale), pubblicato in G.U del 28 aprile 2012, n. 99 convertito nella Legge 44/2012;
- il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale di contabilità;
- il Vigente Regolamento interno per la gestione delle procedure di pubblicazione all'albo pretorio on-line (deliberazione G.C. n. 147 del 29/12/2010);

DETERMINA

Per quanto espresso in narrativa che si intende qui richiamato e trascritto:

- di liquidare al personale del Settore Economico Finanziario e Risorse Umane, il saldo delle risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi, nelle misure di cui agli allegati A e B;
- di liquidare al personale del Settore Economico Finanziario e Risorse Umane, il saldo delle risorse destinate ai compensi art. 36 comma 2 CCNL 22/01/2004, nelle misure di cui agli allegati E e F;
- di liquidare al personale del Settore Economico Finanziario e Risorse Umane, il saldo delle risorse destinate ai compensi per particolari responsabilità, anno 2014, nelle misure di cui agli allegati G e H;
- di liquidare altresì, ai dipendenti Di Bella Daniela, Calistri Francesca e Zarantonello Daniela l'incentivo per l'attività di accertamento ICI di cui all'obiettivo specifico richiesto dall'Amministrazione Comunale in base ai risultati raggiunti come dimostrati nella scheda riepilogativa del raggiungimento degli obiettivi specifici del Settore Entrate e Sport conservata agli atti d'ufficio con imputazione della spesa complessiva (compreso oneri riflessi a carico dell'Ente e IRAP) al cap. di PEG 1193;
- di erogare ai Responsabili di Settore e dei Servizi l'indennità di risultato nelle misure per ciascuno indicate in premessa;
- di dare atto che la somma complessiva verrà erogata ai suddetti dipendenti con lo stipendio del mese di maggio 2016;
- di erogare al restante personale dipendente, sulla base delle Relazioni autorizzatorie predisposte dai Responsabili dei Settori di riferimento e conservate agli atti d'ufficio:
 - il saldo delle risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2015, come risulta dall'allegato "A" e "B" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e autorizzato dai Responsabili di Settore, ognuno per la parte di propria competenza;
 - il saldo delle risorse destinate al compenso per particolari condizioni di rischio per l'anno 2015, come risulta dagli allegati "C" e "D" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e autorizzato dai Responsabili di Settore, ognuno per la parte di propria competenza;
 - il saldo delle risorse destinate al compenso art. 36 comma 2 CCNL 22/01/2004 per l'anno 2015 come risulta dagli allegati "E" e "F" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e autorizzato dai Responsabili di Settore, ognuno per la parte di propria competenza;
 - il saldo delle risorse destinate al compenso per particolari responsabilità per l'anno 2015, come risulta dagli allegati "G" e "H" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e autorizzato dai Responsabili di Settore, ognuno per la parte di propria competenza;
- di imputare la relativa spesa agli appositi interventi, sopra individuati, in gestione residui del Bilancio di Previsione 2016;
- di dare atto di aver accertato preventivamente che la presente spesa è compatibile con le nuove regole di finanza pubblica;
- di dare atto che ai sensi della Legge 7/8/1990, n. 241, responsabile del procedimento è il Responsabile di settore Economico Finanziario e Risorse Umane;
- di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questo comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69;

Firmato digitalmente

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario

e Risorse Umane
Monica Bonacchi

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA**

OGGETTO: Erogazione al personale dipendente del saldo del trattamento accessorio relativo all'anno 2015 ed ai Responsabili di Settore dell'Ente delle indennità di risultato relative all'anno 2015

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4 e art. 147 bis comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.Lgs 267/2000, si attestano la regolarità contabile e la copertura finanziaria relativamente alla determinazione n° 224 DEL 24/05/2016 (REGISTRO GENERALE).

Pieve a Nievole, 24/05/2016

**Firmato digitalmente
Il Responsabile del Settore Ragioneria
Monica Bonacchi**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione n. 224 viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Pieve a Nievole dal 30/05/2016 al 14/06/2016 ai sensi dell'Art. 124 comma 1 del D.lgs. 18/8/2000, N°267

Pieve a Nievole, 30/05/2016

L'Addetto al Servizio

Fernando Francione
