

**COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE**  
Provincia di Pistoia

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E RELATIVO CALCOLO (PERIODO 01/01/2012 – 31/12/2012)**

**DIPENDENTE – DIOLAIUTI GILDA**

**SETTORE – ECONOMICO FINANZIARIO AMMINISTRATIVO E DI SUPPORTO**

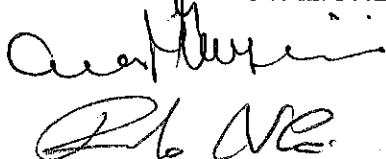
Il seguente prospetto viene compilato in esecuzione della deliberazione della G.C. n. 68 del 22/06/2000, esecutiva, e consiste nella determinazione del punteggio ottenuto dal dipendente ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato per il periodo considerato. I punteggi sono stati assegnati tenute conto delle variabili valutative o fattori di valutazione indicati nell'atto di Giunta sopracitato. PER L'ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI E' STATA PRESA IN CONSIDERAZIONE L'APPOSITA RELAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE PREDISPOSTA DAL DIPENDENTE supportata dalla documentazione atta a poter interpretare o accertare i dati forniti nella stessa, quali il P.E.G. approvato in occasione dell'approvazione del Bilancio, le sue variazioni in corso d'anno, il P.E.G. definitivo e il P.E.G. risultante dall'approvazione del Conto Consuntivo o Rendiconto dell'esercizio finanziario, con ivi inseriti i dati consuntivi delle risorse assegnate.

I punteggi relativi alle variabili valutative n. 1 – 2 – 3 – 5 sono stati assegnati dal nucleo di valutazione e confermati dalla Giunta Comunale mentre il punteggio relativo alla variabile n. 4 è stato assegnato dalla Giunta Comunale.

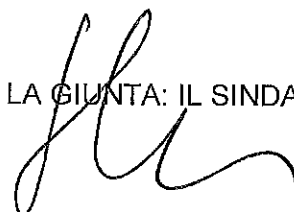
VARIABILI VALUTATIVE O FATTORI DI VALUTAZIONE (descritte sinteticamente)		PESO IN %	PUNTI (0-100)	PUNTEGGIO RISULTANTE (NUCLEO VAL.)	PUNTEGGIO DEFINITIVO (GIUNTA COM.LE)
1	Difficoltà oggettiva di conseguimento di obiettivi	20	100	20	20
2	Conseguimento di economie reali	20	100	20	20
3	Effettivo incremento qualitativo o quantitativo	30	100	30	30
4	Sviluppo di favorevoli fattori di "clima" gestionale	20	100		20
5	Impiego razionale ed ottimizzato del tempo lavoro	10	100	10	10
<b>TOTALI</b>		<b>100</b>			100

Pieve a Nievole, li 18/05/2013

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



p. LA GIUNTA: IL SINDACO



**COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE**  
Provincia di Pistoia

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E RELATIVO CALCOLO (PERIODO 01/01/2012 – 31/12/2012)**

**DIPENDENTE – RIZZELLO ALESSANDRO**

**SETTORE – TECNICO MANUTENTIVO**

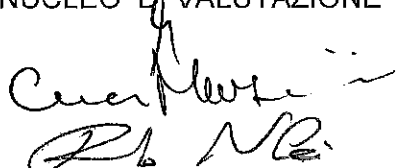
Il seguente prospetto viene compilato in esecuzione della deliberazione della G.C. n. 68 del 22/06/2000, esecutiva, e consiste nella determinazione del punteggio ottenuto dal dipendente ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato per il periodo considerato. I punteggi sono stati assegnati tenute conto delle variabili valutative o fattori di valutazione indicati nell'atto di Giunta sopracitato. PER L'ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI E' STATA PRESA IN CONSIDERAZIONE L'APPOSITA RELAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE PREDISPOSTA DAL DIPENDENTE supportata dalla documentazione atta a poter interpretare o accertare i dati forniti nella stessa, quali il P.E.G. approvato in occasione dell'approvazione del Bilancio, le sue variazioni in corso d'anno, il P.E.G. definitivo e il P.E.G. risultante dall'approvazione del Conto Consuntivo o Rendiconto dell'esercizio finanziario, con ivi inseriti i dati consuntivi delle risorse assegnate.

I punteggi relativi alle variabili valutative n. 1 – 2 – 3 – 5 sono stati assegnati dal nucleo di valutazione e confermati dalla Giunta Comunale mentre il punteggio relativo alla variabile n. 4 è stato assegnato dalla Giunta Comunale.

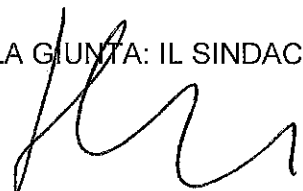
VARIABILI VALUTATIVE O FATTORI DI VALUTAZIONE (descritte sinteticamente)		PESO IN %	PUNTI (0-100)	PUNTEGGIO RISULTANTE (NUCLEO VAL.)	PUNTEGGIO DEFINITIVO (GIUNTA COM.LE)
1	Difficoltà oggettiva di conseguimento di obiettivi	20	100	20	20
2	Conseguimento di economie reali	20	100	20	20
3	Effettivo incremento qualitativo o quantitativo	30	100	30	30
4	Sviluppo di favorevoli fattori di "clima" gestionale	20	100		20
5	Impiego razionale ed ottimizzato del tempo lavoro	10	100	10	10
TOTALI		100			100

Pieve a Nievole, li 18/05/2013

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



p. LA GIUNTA: IL SINDACO



"B"

**COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE**  
**Provincia di Pistoia**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI  
RISULTATO E RELATIVO CALCOLO (PERIODO 01/01/2012 – 31/12/2012)**

**DIPENDENTE**            **NANNI PAOLA**  
**SETTORE**                **VIGILANZA**

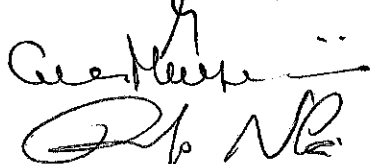
Il seguente prospetto viene compilato in esecuzione della deliberazione della G.C. n. 68 del 22/06/2000, esecutiva, e consiste nella determinazione del punteggio ottenuto dal dipendente ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato per il periodo considerato. I punteggi sono stati assegnati tenute conto delle variabili valutative o fattori di valutazione indicati nell'atto di Giunta sopracitato. PER L'ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI E' STATA PRESA IN CONSIDERAZIONE L'APPOSITA RELAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE PREDISPOSTA DAL DIPENDENTE supportata dalla documentazione atta a poter interpretare o accertare i dati forniti nella stessa, quali il P.E.G. approvato in occasione dell'approvazione del Bilancio, le sue variazioni in corso d'anno, il P.E.G. definitivo e il P.E.G. risultante dall'approvazione del Conto Consuntivo o Rendiconto dell'esercizio finanziario, con ivi inseriti i dati consuntivi delle risorse assegnate.

I punteggi relativi alle variabili valutative n. 1 – 2 – 3 – 5 sono stati assegnati dal nucleo di valutazione e confermati dalla Giunta Comunale mentre il punteggio relativo alla variabile n. 4 è stato assegnato dalla Giunta Comunale.

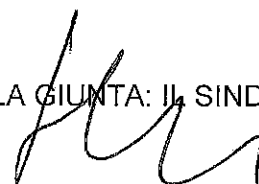
<b>VARIABILI VALUTATIVE O FATTORI DI VALUTAZIONE (descritte sinteticamente)</b>	<b>PESO IN %</b>	<b>PUNTI (0-100)</b>	<b>PUNTEGGIO RISULTANTE (NUCLEO VAL.)</b>	<b>PUNTEGGIO DEFINITIVO (GIUNTA COM.LE)</b>
1 Difficoltà oggettiva di conseguimento di obiettivi	20	100	20	20
2 Consequimento di economie reali	20	100	20	20
3 Effettivo incremento qualitativo o quantitativo	30	100	30	30
4 Sviluppo di favorevoli fattori di "clima" gestionale	20	100		20
5 Impiego razionale ed ottimizzato del tempo lavoro	10	100	10	10
<b>TOTALI</b>	<b>100</b>			100

Pieve a Nievole, li 18/05/2013

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



p. LA GIUNTA: IL SINDACO



**COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE**  
Provincia di Pistoia

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E RELATIVO CALCOLO (PERIODO 01/01/2012 – 31/12/2012)**

**DIPENDENTE**            **NANNI PAOLA**

**SETTORE**                **Vice Comandante Gestione Associata Polizia Municipale "Valdinievole Est"**

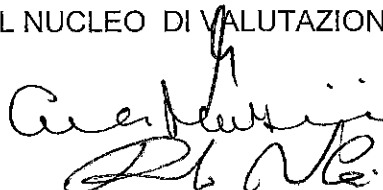
Il seguente prospetto viene compilato in esecuzione della deliberazione della G.C. n. 68 del 22/06/2000, esecutiva, e consiste nella determinazione del punteggio ottenuto dal dipendente ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato per il periodo considerato. I punteggi sono stati assegnati tenute conto delle variabili valutative o fattori di valutazione indicati nell'atto di Giunta sopracitato. PER L'ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI E' STATA PRESA IN CONSIDERAZIONE L'APPOSITA RELAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE PREDISPOSTA DAL DIPENDENTE supportata dalla documentazione atta a poter interpretare o accertare i dati forniti nella stessa, quali il P.E.G. approvato in occasione dell'approvazione del Bilancio, le sue variazioni in corso d'anno, il P.E.G. definitivo e il P.E.G. risultante dall'approvazione del Conto Consuntivo o Rendiconto dell'esercizio finanziario, con ivi inseriti i dati consuntivi delle risorse assegnate.

I punteggi relativi alle variabili valutative n. 1 – 2 – 3 – 5 sono stati assegnati dal nucleo di valutazione e confermati dalla Giunta Comunale mentre il punteggio relativo alla variabile n. 4 è stato assegnato dalla Giunta Comunale.

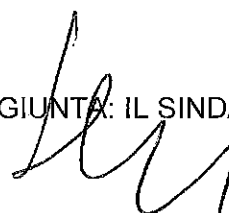
<b>VARIABILI VALUTATIVE O FATTORI DI VALUTAZIONE (descritte sinteticamente)</b>	<b>PESO IN %</b>	<b>PUNTI (0-100)</b>	<b>PUNTEGGIO RISULTANTE (NUCLEO VAL.)</b>	<b>PUNTEGGIO DEFINITIVO (GIUNTA COM.LE)</b>
1 Difficoltà oggettiva di conseguimento di obiettivi	<b>20</b>	<b>100</b>	<b>20</b>	20
2 Conseguimento di economie reali	<b>20</b>	<b>100</b>	<b>20</b>	20
3 Effettivo incremento qualitativo o quantitativo	<b>30</b>	<b>100</b>	<b>30</b>	30
4 Sviluppo di favorevoli fattori di "clima" gestionale	<b>20</b>	<b>100</b>		20
5 Impiego razionale ed ottimizzato del tempo lavoro	<b>10</b>	<b>100</b>	<b>10</b>	10
<b>TOTALI</b>	<b>100</b>			100

Pieve a Nievole, li 18/05/2013

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



p. LA GIUNTA: IL SINDACO



**COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE**  
Provincia di Pistoia

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E RELATIVO CALCOLO (PERIODO 01/01/2012 – 31/12/2012)**

**DIPENDENTE – FEDI FRANCA**

**SETTORE – PUBBLICA ISTRUZIONE E INTERVENTI SOCIALI**

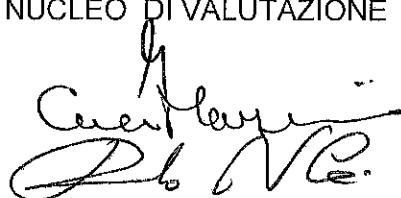
Il seguente prospetto viene compilato in esecuzione della deliberazione della G.C. n. 68 del 22/06/2000, esecutiva, e consiste nella determinazione del punteggio ottenuto dal dipendente ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato per il periodo considerato. I punteggi sono stati assegnati tenute conto delle variabili valutative o fattori di valutazione indicati nell'atto di Giunta sopracitato. PER L'ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI E' STATA PRESA IN CONSIDERAZIONE L'APPOSITA RELAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE PREDISPOSTA DAL DIPENDENTE supportata dalla documentazione atta a poter interpretare o accertare i dati forniti nella stessa, quali il P.E.G. approvato in occasione dell'approvazione del Bilancio, le sue variazioni in corso d'anno, il P.E.G. definitivo e il P.E.G. risultante dall'approvazione del Conto Consuntivo o Rendiconto dell'esercizio finanziario, con ivi inseriti i dati consuntivi delle risorse assegnate.

I punteggi relativi alle variabili valutative n. 1 – 2 – 3 – 5 sono stati assegnati dal nucleo di valutazione e confermati dalla Giunta Comunale mentre il punteggio relativo alla variabile n. 4 è stato assegnato dalla Giunta Comunale.

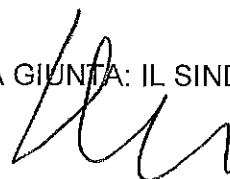
VARIABILI VALUTATIVE O FATTORI DI VALUTAZIONE (descritte sinteticamente)		PESO IN %	PUNTI (0-100)	PUNTEGGIO RISULTANTE (NUCLEO VAL.)	PUNTEGGIO DEFINITIVO (GIUNTA COM.LE)
1	Difficoltà oggettiva di conseguimento di obiettivi	20	100	20	20
2	Conseguimento di economie reali	20	100	20	20
3	Effettivo incremento qualitativo o quantitativo	30	100	30	30
4	Sviluppo di favorevoli fattori di "clima" gestionale	20	100		20
5	Impiego razionale ed ottimizzato del tempo lavoro	10	100	10	10
TOTALI		100			100

Pieve a Nievole, lì 18/05/2013

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



p. LA GIUNTA: IL SINDACO



**COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE**  
Provincia di Pistoia

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E RELATIVO CALCOLO (PERIODO 01/01/2012 – 31/12/2012)**

**DIPENDENTE – TECI DANIELE**

**SETTORE – GESTIONE ASSETTO DEL TERRITORIO E AMBIENTE**

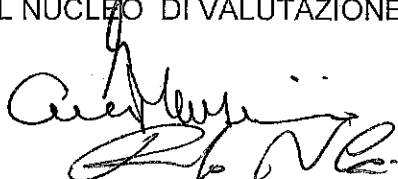
Il seguente prospetto viene compilato in esecuzione della deliberazione della G.C. n. 68 del 22/06/2000, esecutiva, e consiste nella determinazione del punteggio ottenuto dal dipendente ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato per il periodo considerato. I punteggi sono stati assegnati tenute conto delle variabili valutative o fattori di valutazione indicati nell'atto di Giunta sopracitato. PER L'ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI E' STATA PRESA IN CONSIDERAZIONE L'APPOSITA RELAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE PREDISPOSTA DAL DIPENDENTE supportata dalla documentazione atta a poter interpretare o accertare i dati forniti nella stessa, quali il P.E.G. approvato in occasione dell'approvazione del Bilancio, le sue variazioni in corso d'anno, il P.E.G. definitivo e il P.E.G. risultante dall'approvazione del Conto Consuntivo o Rendiconto dell'esercizio finanziario, con ivi inseriti i dati consuntivi delle risorse assegnate.

I punteggi relativi alle variabili valutative n. 1 – 2 – 3 – 5 sono stati assegnati dal nucleo di valutazione e confermati dalla Giunta Comunale mentre il punteggio relativo alla variabile n. 4 è stato assegnato dalla Giunta Comunale.

VARIABILI VALUTATIVE O FATTORI DI VALUTAZIONE (descritte sinteticamente)	PESO IN %	PUNTI (0-100)	PUNTEGGIO RISULTANTE (NUCLEO VAL.)	PUNTEGGIO DEFINITIVO (GIUNTA COM.LE)
1 Difficoltà oggettiva di conseguimento di obiettivi	20	100	20	20
2 Consequimento di economie reali	20	100	20	20
3 Effettivo incremento qualitativo o quantitativo	30	100	30	30
4 Sviluppo di favorevoli fattori di "clima" gestionale	20	100		20
5 Impiego razionale ed ottimizzato del tempo lavoro	10	100	10	10
<b>TOTALI</b>	<b>100</b>			<b>100</b>

Pieve a Nievole, li 18/05/2013

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



p. LA GIUNTA: IL SINDACO

