

ANNO 2019

Obiettivo Strategico:

A	SETTORE Servizio		ECONOMICO FINANZIARIO AMMINISTRATIVO E DI SUPPORTO													
	Responsabile		BONACCHI MONICA													
	N.	2	Denominazione obiettivo:		Sistemazione posizione previdenziali personale dipendente											
B	Obiettivo strategico di riferimento (contenuto nel DUP): 0110 – Programma 10 – Risorse Umane				Controllo e sistemazione delle posizioni previdenziali del personale dipendente											
C	Attività – descrizione				Risultato atteso annuale											
	1. Ricognizione posizioni previdenziali personale dipendente a partire da quello con maggior anzianità di servizio 2. Valutazione prospettiva di pensionamento 3. sistemazione posizione previdenziale su portale “Passweb” INPS 4. Emissione modello PA04 per verifica posizione tramite patronato 5. Riformulazione dei fabbisogni del personale, qualora se ne riscontrasse la necessità a seguito di pensionamenti.				Sistemazione posizioni previdenziali personale dipendente con priorità ai dipendenti prossimi alla data di pensionamento; revisione posizioni anche in linea da quanto richiesto dall’INPS tramite l’invio degli estratti conto ai dipendenti pubblici. Riformulazione dei fabbisogni del personale, qualora se ne riscontrasse la necessità a seguito di pensionamenti.											
	Data di inizio prevista:		01/01/2019		Data di completamento prevista:				L’obiettivo è pluriennale:		SI					
D	Capo progetto		BONACCHI MONICA													
	Centro di Responsabilità		SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO AMMINISTRATIVO E DI SUPPORTO													
E	Risorse dedicate al progetto:		Umane						Finanziarie							
			TORRE STEFANIA													
F	L’obiettivo coinvolge altri settori/U.O.S./servizi organizzativi dell’Ente (se SI indicare quali):								SI				NO		X	
	- Settore/U.O.S./Servizio. Coinvolti:				- Referente responsabile:				- Fase di competenza:							
	-															
	-															
G	Indicatore/i di misurazione		Completamento delle fasi previste													
H	Valore obiettivo dell’indicatore/i		25													

ANNO 2019

Obiettivo di tipo progettuale – Programma di azione

A	Area/U.O.S.		UFFICIO PERSONALE					
	Responsabile		MONICA BONACCHI					
	N.		Denominazione obiettivo:	Sistemazione posizione previdenziali personale dipendente				
D	Capo progetto:		BONACCHI MONICA					
1	N. d'ordine della fase		Descrizione della fase	Risultato atteso	Data di inizio prevista	Data di completamento prevista	Eventuali fasi vincolate	Altre strutture interessate
	1		Ricognizione posizioni previdenziali personale dipendente a partire da quello con maggior anzianità di servizio	Stilare una sorta di elenco dei dipendenti che necessitano di verifica della posizione contributiva partendo da quelli con maggior anzianità di servizio	01/01/2019	31/12/2019		
	2		Valutazione prospettiva di pensionamento	Calcolo sommario, in base ai dati in possesso dell'amministrazione, della potenziale data di pensionamento	01/01/2019	31/12/2019		
	3		sistemazione posizione previdenziale su portale "Passweb" INPS	Sistemazione delle posizioni presenti sulla "scrivania virtuale" del Sistema Passweb INPS	01/01/2019	31/12/2019		
	4		Emissione modello PA04 per verifica posizione tramite patronato	Elaborazione ed emissione del modello PA04 per i dipendenti che ne facciano richiesta e di ufficio per sistemazione posizioni assicurative	01/01/2019	31/12/2019		
	5		Eventuale riformulazione dei fabbisogni del personale, qualora se ne riscontrasse la necessità a seguito di pensionamenti.	Eventuali adempimenti necessari alla riformulazione dei fabbisogni del personale qualora intervengano pensionamenti o cessazioni	01/01/2019	31/12/2019		

Denominazione obiettivo: Sistemazione posizione previdenziali personale dipendente

Elenco dei dipendenti partecipanti alla realizzazione dell’obiettivo

DIPENDENTE	INQUADRAMENTO	FASI ASSEGNATE	PESO
TORRE STEFANIA	ISTR. AMM.VO CONTABILE – CAT. C	1,2,3,4,5	100