

Comune di Pieve a Nievole

SETTORE ECONOMICO/FINANZIARIO, AMM/VO E DI SUPPORTO

Determinazione n° 50 del 23/03/2011 Registro del Servizio

Determinazione n° 127 del 04/04/2011 Registro Generale

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" DEL COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO/FINANZIARIO, AMM/VO E DI SUPPORTO

Vista la deliberazione G.C. n. 140 del 31/12/2009, esecutiva, con la quale e' stato modificato il Regolamento Stralcio per "Ordinamento degli uffici e dei servizi", e con la quale si e' provveduto alla definizione dei Settori di massima dimensione dell'Ente;

Premesso che con decreto del Sindaco n° 01 del 02/01/2010, alla sottoscritta Gilda Diolaiuti, è stato conferito l'incarico per la posizione organizzativa relativa al Settore Economico/Finanziario, Amm/vo e di supporto;

Visto e richiamato il Decreto del Ministro dell'Interno del 17 dicembre 2010, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.300 del 24 dicembre 2010, di proroga del termine per la deliberazione del bilancio di previsione per l'anno 2011 da parte degli enti locali al 31/03/2011;

Vista e richiamata la deliberazione GIUNTA COMUNALE DEL 29.12.2010 n. 149, resa immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: Assegnazione in via provvisoria per l'esercizio 2011, ai vari Responsabili di Settore, dei 3/12 delle **risorse impegnate** risultanti dal bilancio di previsione assestato 2010;

Richiamata la Legge 183 del 4 novembre 2010 "Collegato lavoro" il quale all'art. 21, modificando l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, prevede che ciascuna amministrazione dovrà costituire al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" con compiti consultivi, propositivi e di verifica;

Dato atto inoltre che, ai sensi dell'art. 19 comma 2 del CCNL 14.09.2000 e come previsto dal sopra richiamato art. 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 "Collegato lavoro" il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la Valorizzazione del benessere e di chi lavora e contro le Discriminazioni" ha composizione paritetica e dovrà essere costituito da un/una Presidente in rappresentanza dell'Ente designato dall'Amministrazione, da un/una componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e da un pari numero di rappresentanti dell'Ente, senza oneri aggiunti a carico dell'Ente ai sensi dell'art. 43 del D.lgs 165/2001 nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Vista e richiamata altresì la direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 marzo scorso con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità dettano le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Tenuto conto che al n.1 delle medesime è previsto che " Le regioni e gli enti locali adottano, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della legge n. 183/2001 negli ambiti di rispettiva competenza, nel rispetto dei principi dettati dalle presenti Linee guida";

Tenuto conto che il GRUPPO DI LAVORO PER IL MONITORAGGIO ED IL SUPPORTO ALLA COSTITUZIONE E SPERIMENTAZIONE DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA, rispondendo a specifici quesiti sottopostigli da Amministrazioni Comunali riguardo le modalità di costituzione ed i criteri per la nomina dei CUG negli Enti Locali, si è così espresso: (Si riporta fedelmente sia la domanda che la risposta) " Domanda - Enti locali (Modalità di costituzione: Autonomia e criteri di nomina del CUG e poteri del Presidente). Muovendo dalla considerazione che il CPO degli Enti locali era nominato dalla Giunta a seguito di una procedura di interpello tra tutti i dipendenti, si chiede se la nomina del CUG da parte del dirigente responsabile della gestione delle risorse umane non sminuisca l'autonomia del Comitato e i poteri del presidente. In particolare chiede se il CUG sia un organo super partes o un ufficio di staff del dirigente del personale e se l'atto istitutivo (e non di nomina) debba essere conseguentemente del Consiglio Comunale, della Giunta o una determinazione del Dirigente del Personale.

- **Risposta** - Le disposizioni di cui all'art. 57 del D.Lgs 165 del 2001, come novellato dall'art. 21 della legge 183 del 2010, si dirigono a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'art.1 comma 2 del medesimo decreto legislativo, tra le quali rientrano anche i comuni. Per quanto riguarda le linee guida, al n.1 delle medesime è previsto che " Le regioni e gli enti locali adottano, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della legge n. 183/2001 negli ambiti di rispettiva competenza, nel rispetto dei principi dettati dalle presenti Linee guida. Pertanto uno dei principi che emergono dalle linee guida di cui alla direttiva 4 marzo 2011 è quello della nomina dei componenti a cura dell'amministrazione nella persona del "dirigente" di vertice e non della nomina da parte dell'organo politico";

Visto il vigente Regolamento Comunale per "I Ordinamento degli Uffici e dei Servizi", approvato dalla Giunta Comunale, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, con atto del 22/12/1999 n. 135, esecutivo e successive modificazioni ed integrazioni, dal quale si evince che la competenza in materia di gestione giuridica/contabile e amministrativa del personale è demandata al Settore Economico/Finanziario, Amministrativo e di Supporto;

Dato atto che per il Settore di cui trattasi, il Sindaco, con proprio decreto n. 1 del 02/01/2010 ha assegnato la posizione organizzativa al Funzionario Amministrativo/Contabile Gilda Diolaiuti incaricandola di funzioni dirigenziali;

Ravvisata pertanto, sulla base delle previsioni normative in precedenza richiamate così come esplicitate nella direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 marzo scorso e chiarite dal GRUPPO DI LAVORO PER IL MONITORAGGIO ED IL SUPPORTO ALLA COSTITUZIONE E SPERIMENTAZIONE DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA, la competenza nella materia di cui trattasi nella sottoscritta, Funzionario Responsabile del Settore Economico/Finanziario, Amministrativo e di Supporto;

Dato atto che la sottoscritta Gilda Diolaiuti, Funzionario Responsabile del Settore Economico/Finanziario, Amministrativo e di Supporto, con propria nota del 14 marzo 2011 prot. n. 5466/I/ 10 ha provveduto a richiedere alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto la designazione dei loro componenti all'interno del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Dato atto altresì che nei termini stabiliti hanno risposto la CGIL Funzione Pubblica di Pistoia e la UIL Funzione Pubblica di Pistoia individuando entrambi solo i componenti effettivi e omettendo di individuare i componenti supplenti, mentre la CISL si è astenuta dal rispondere;

Individuati i dipendente che possono essere nominati nel CUG in rappresentanza dell'Ente.

Ritenuto di procedere pertanto alla costituzione del nuovo organismo di cui trattasi nel rispetto delle disposizioni di legge (risultano nominati almeno la metà più uno del totale previsto) e riservandosi di provvedere successivamente alla nomina dei componenti supplenti per la parte Sindacale, ovvero di integrare e/o modificare il presente atto anche per la componente effettiva del CUG, se e per quanto necessario;

Visti e richiamati:

- l'art. 163 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- D. Lgs 267/2000;
- D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 entrata in vigore il 31/07/2010 riguardante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria;
- D.L. 187/2010 convertito in Legge n. 217 del 17/12/2010 pubblicata sulla G.U. n.295 del 18/12/2010 con particolare riferimento agli articoli 6 e 7;
- la Legge di stabilita' 2011, n.220 del 13.12.2010 (Ex legge Finanziaria) pubblicata sul Supplemento Ordinario n.281 della Gazzetta Ufficiale n.297 del 21 dicembre 2010;
- il Decreto Mille prorocche n.225 del 29/12/2010 pubblicato sulla G.U. n.303 del 29/12/2010;
- il vigente Statuto Comunale e Regolamento Com.le di contabilità;
- il Vigente Regolamento interno per la gestione delle procedure di pubblicazione all'albo pretorio on-line (deliberazione G.C. n. 147 del 29/12/2010);

Considerato che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs del 18/08/2000 n° 267, e che allo stesso verrà data altresì adeguata pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per la durata di giorni quindici consecutivi;

DETERMINA

Per quanto espresso in narrativa che si intende qui richiamato e trascritto:

1. Di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Pieve a Nievole e di nominare quali componenti i sottoelencati soggetti:

Per l'Amministrazione comunale:

- - Presidente - Franca Fedi;
- - Componente effettivo - Alessandro Di Grazia;
- - Componente supplente - Beatrice Ravagli;

Per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello Amministrazione comunale:

- - Funzione Pubblica CGIL - Giuseppe Bonari;
- - Funzione Pubblica UIL - Simoni Silvio.

2. Di dare mandato al Comitato Unico di Garanzia di predisporre la proposta di regolamento interno di funzionamento che lo stesso dovrà adottare seguendo le linee guida di cui alla Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Innovazione di concerto del Ministro delle Pari opportunità, del 04 marzo 2011;
3. Di precisare che:
 - a) i componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

- b) il CUG risulta regolarmente costituito e quindi operativo, tenuto conto che i componenti nominati, risultano nei limiti minimi previsti dalla normativa di riferimento (la metà più uno);
4. di riservarsi di nominare i componenti supplenti per la parte Sindacale, ovvero di integrare e/o modificare il presente atto anche per la componente effettiva del CUG, se e per quanto necessario;
 5. di darsi atto che la presente nomina non comporta nuovi e maggiori oneri per questa Amministrazione;
 6. di disporre per la notifica al Presidente e ai componenti effettivi e supplenti del CUG;
 7. di trasmettere il presente provvedimento in duplice copia all'ufficio Segreteria per la raccolta e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line:
 - di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n. 69;
 8. di trasmettere per opportuna conoscenza una copia del presente atto:
 - alle OO.SS. provinciali e alle RSU aziendali;
 - al Sindaco all'Assessore al Personale e al Segretario Generale;
7. di conservare n° 2 copie all'ufficio emittente.

Pieve a Nievole lì, 23/03/2011

Il Responsabile del Settore Economico/Finanziario
Amm/vo e di Supporto
Il Funzionario
Rag. *Gilda Diolaiuti*

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs 18 agosto 2000, n° 267.

Registrato impegno all'Int. N° ____ Cap. n° ____ del Bilancio di Previsione 2011 in corso di formazione.

Lì, 23/03/2011

IL DIRIGENTE/RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Registrata al n° 127 in data 04/04/2011 del Registro Cronologico Generale.

Pubblicata all'albo Pretorio del Comune per giorni quindici consecutivi dal _____.

Lì, _____

IL DIRIGENTE/RESPONSABILE DEL SETTORE ECON. FINANZIARIO
AMMINISTRATIVO E DI SUPPORTO
