



COPIA

COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

DELIBERAZIONE N. 18

In data: 09.02.2011

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA

GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2011 - 2013.

L'anno duemilaundici, il giorno nove nel mese di febbraio alle ore 12,00, nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

| | |
|--------------------|----------|
| ALAMANNI MASSIMO | Presente |
| RASPA DESDEMONE | Presente |
| BONELLI GIACOMO | Assente |
| GALLAZZI LUIGI | Presente |
| LARI IANA | Presente |
| MACCIONI BRUNO | Presente |
| PARRILLO SALVATORE | Presente |

Totale presenti 6 Totale assenti 1

Assiste il Segretario Comunale Sig. DR. SOSSIO GIORDANO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. MASSIMO ALAMANNI assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N. 18 in data 09.02.2011

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2011 - 2013.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, in base all'articolo 39 della legge n. 449 del 1997 e all'articolo 91 del decreto legislativo n. 267 del 2000, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'articolo 14, comma 7, della legge n. 122/2010 che, modificando l'articolo 1, comma 557, della legge n. 296 del 27.12.2006, prevede:

- l'assicurazione, da parte degli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno, della riduzione della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;
- il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale per gli enti che non abbiano rispettato i vincoli del patto di stabilità nell'esercizio precedente (art. 76, comma 4, della legge 133/2008);

Vista l'articolo 14, commi 9 e 10, della legge n. 122/2010 che prevede che le assunzioni a tempo indeterminato possono essere fatte, a partire dal 01 gennaio 2011, nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente e comunque rispettando i seguenti vincoli:

- riduzione della spesa di personale rispetto all'anno precedente;
- rispetto del patto di stabilità interno nell'anno precedente;
- incidenza delle spese di personale minore al 40% delle spese correnti;

Preso atto che questo ente:

- ha rispettato il principio della riduzione della spesa di personale rispetto all'anno precedente;
- ha rispettato il patto di stabilità nell'anno 2010;
- ha un'incidenza delle spese di personale inferiore al 40% delle spese correnti (anno 2010);

Visto il parere della Corte dei conti, sezioni riunite di controllo, n. 59 del 06 dicembre 2010 che consente di sostituire una mobilità in uscita solo tramite una mobilità in entrata effettuata tra enti che hanno limitazioni alle assunzioni di personale, non costituendo le mobilità assunzioni o cessazione rispettivamente per gli enti destinatari e cedenti;

Preso atto che nell'anno 2010 questo ente ha dovuto sostenere:

- n. 1 cessazione per quiescenza di OAS Cuoco, categoria giuridica B3, sostituita con un dipendente pari categoria e profilo, assunto per mobilità volontaria esterna;
- n. 1 mobilità/interscambio di un Esecutore Amministrativo, categoria giuridica B1, appartenente alle categorie protette;
- n. 1 mobilità in uscita, categoria giuridica C, profilo professionale Istruttore di Vigilanza, coperta con una mobilità volontaria esterna in entrata, pari categoria e profilo;
- n. 1 cessazione per quiescenza di Esecutore Messo Comunale, categoria giuridica B1, sostituito con un'assunzione part-time verticale tramite selezione, pari categoria e profilo;
- n. 1 cessazione per quiescenza di OAS autista meccanico, categoria giuridica B3, sostituito con un Esecutore tecnico/autista, categoria giuridica B1;
- n. 1 cessazione per dimissioni volontarie di un OAS Cuoco, categoria giuridica B3;

Verificato che solo quest'ultima cessazione per una spesa annua di Euro 26.097,06 (calcolata sulla retribuzione tabellare annua) il cui 20% corrisponde ad € 5.219,41 risulta utile ai fini del calcolo del "valore" riassumibile nel 2011, ma che dato il valore irrisorio del calcolo, di fatto rende impossibile ogni eventuale sostituzione, ovvero nuova assunzione;

Rilevato, altresì, che ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 68/1999 l'ente deve assicurare la copertura del 7% dei lavoratori occupati con dipendenti appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 della suddetta legge;

Preso atto che dalle risultanze del prospetto informativo del personale appartenente alle categorie protette al 31.12.2010 questo ente non presenta scoperture di personale di cui all'articolo 1 della legge n. 68/1999 (spesa che non rientra nei limiti previsti in materia di personale - nota del Ministero del Lavoro, prot. n. 15270 del 17/11/2009);

Verificata pertanto l'oggettiva impossibilità di procedere a qualsivoglia assunzione nell'anno 2011 pur ravvisandone la necessità, per gli oggettivi impedimenti come sopra dimostrati;

Di approvare, ovvero confermare la vigente dotazione organica e la suddivisione settoriale come da allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ravvisata la necessità di rinviare a successivi provvedimenti, da assumersi di concerto con i Responsabili di Settore, la programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2012-2013 in quanto le assunzioni di personale sono subordinate a parametri finanziari e giuridici determinati annualmente;

Richiamate le precedenti deliberazioni di Giunta Comunale, di determinazione della dotazione organica e di fabbisogno del personale;

Vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 02 maggio 2006 recante "Linee di indirizzo per una corretta organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane";

Visti gli articoli 89 e 91 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, del Responsabile del Settore Economico-Finanziario, Amministrativo e di Supporto in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti favorevoli 6 su 6 presenti e votanti;

DELIBERA

per quanto espresso in narrativa che si intende qui richiamato e trascritto:

1) di dare atto dell'oggettiva impossibilità di procedere all'approvazione del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2011;

2) di approvare la vigente dotazione organica e la sua ripartizione settoriale, come da allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

3) di precisare che l'indicazione dei posti vacanti nelle singole ripartizioni settoriali, ha il solo scopo di evidenziare la provenienza dei posti vacanti, ferma restando la possibilità per l'Ente, in sede di

programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2012-2013, di valutare se ed in quali Settori, la copertura di tali posti risulta necessaria.

4) di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n. 69.

Con separata votazione unanime il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile.

COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE
PROVINCIA DI PISTOIA



Pieve a Nievole, 09.02.2011

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di personale per il 2011-2013.

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n° 267.

Il Responsabile del Settore
ECONOMICO/FINANZIARIO, AMM-VO E DI SUPPORTO

Rag. Gilda Diolaiuti



Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n° 267.

Il Responsabile del Settore
ECONOMICO/FINANZIARIO, AMM-VO/E DI SUPPORTO

Rag. Gilda Diolaiuti





COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

PROVINCIA DI PISTOIA

ALLEGATO "A"

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2011-2013

| DOTAZIONE ORGANICA | POSTI COPERTI AL 1.1.2011 | POSTI SCOPERTI | PROGR.2011 | PROGR.2012 | PROG.2013 |
|--------------------|------------------------------|----------------|------------|------------|-----------|
| D3 | N. 4 | N. 0 | | | |
| D1 | N. 10 | N. 2 | | | |
| C | N. 22 | N. 0 | | | |
| B3 | N. 15 | N. 3 | | | |
| B1 | N. 5 | N. 0 | | | |
| TOTALE | N. 56 | N. 5 | 0 | 0 | 0 |

ALLEGATO "A" - SETTORE EX DI VIGILANZA

| CATEGORIA | DOTAZIONE ORGANICA | PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2011 | PROGRAMMAZIONE 2011 | PROGRAMMAZIONE 2012 | PROGRAMMAZIONE 2013 |
|-----------|--------------------|-------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| D3 | 1 | 1 | | | |
| C | 8 | 8 | | | |
| B1 | 1 | 1 | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| TOTALI | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 |

ALLEGATO "A" - SETTORE ECONOMICO/FINANZIARIO, AMMINISTRATIVO E DI SUPPORTO

| CATEGORIA | DOTAZIONE ORGANICA | PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2011 | PROGRAMMAZIONE 2011 | PROGRAMMAZIONE 2012 | PROGRAMMAZIONE 2013 |
|-----------|--------------------|-------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| D3 | 1 | 1 | | | |
| D1 | 4 | 3 | | | |
| C | 5 | 5 | | | |
| B3 | 4 | 3 | | | |
| B1 | 1 | 1 | | | |
| TOTALI | 15 | 13 | 0 | 0 | 0 |

ALLEGATO "A" - SETTORE GESTIONE E ASSETTO DEL TERRITORIO E AMBIENTE

| CATEGORIA | DOTAZIONE ORGANICA | PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2011 | PROGRAMMAZIONE 2011 | PROGRAMMAZIONE 2012 | PROGRAMMAZIONE 2013 |
|-----------|--------------------|-------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| D3 | 1 | 1 | | | |
| C | 4 | 4 | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| TOTALI | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 |

ALLEGATO "A" - SETTORE PUBBLICA ISTRUZIONE ED INTERVENTI SOCIALI

| CATEGORIA | DOTAZIONE ORGANICA | PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2011 | PROGRAMMAZIONE 2011 | PROGRAMMAZIONE 2012 | PROGRAMMAZIONE 2013 |
|-----------|--------------------|-------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| D1 | 5 | 5 | | | |
| C | 2 | 2 | | | |
| B3 | 8 | 6 | | | |
| B1 | 3 | 3 | | | |
| | | | | | |
| TOTALI | 18 | 16 | 0 | 0 | 0 |

ALLEGATO "A" - SETTORE TECNICO - MANUTENTIVO

| CATEGORIA | DOTAZIONE ORGANICA | PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2011 | PROGRAMMAZIONE 2011 | PROGRAMMAZIONE 2012 | PROGRAMMAZIONE 2013 |
|-----------|--------------------|-------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| D3 | 1 | 1 | | | |
| D1 | 1 | 0 | | | |
| C | 3 | 3 | | | |
| B3 | 3 | 3 | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| TOTALI | 8 | 7 | 0 | 0 | 0 |

Letto, approvato e sottoscritto:

F.to **IL SINDACO**
MASSIMO ALAMANNI

F.to **IL SEGRETARIO COMUNALE**
DR. SOSSIO GIORDANO

[] Pubblicata all'albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire da oggi.

Addì _____

F.to **IL SEGRETARIO COMUNALE**
DR. SOSSIO GIORDANO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo in carta libera.
Addì'

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. SOSSIO GIORDANO

Il sottoscritto Segretario certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi di legge.

Addì _____

F.to **IL SEGRETARIO COMUNALE**
DR. SOSSIO GIORDANO
