



COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

DELIBERAZIONE N° 38 DEL 28/02/2019

VERBALE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione Regolamento per la misurazione e valutazione della performance di ente.

L'anno 2019 il giorno 28 nel mese di febbraio alle ore 13:00, in apposita sala si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata.

All'appello risultano:

N.O.	COGNOME E NOME	(A) ASSENTE (P) PRESENTE
1	DIOLAIUTI GILDA	P
2	PARRILLO SALVATORE	P
3	BETTARINI LIDA	A
4	PINOCHI ROSSELLA	P
5	MARAIA ERMINIO	P

Totale Presenti: 4

Totale Assenti: 1

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Ilaria Luciano, il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il/la Sig./Sig.ra Gilda Diolaiuti assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 21 del 27.03.2013 con la quale è stato recepito il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance che prendeva in considerazione le modifiche del Decreto legislativo 150/2009 e 141 del 2011;

Visto il decreto legislativo n. 75 del 2017 che è intervenuto sulla valutazione della performance dei dipendenti pubblici, introducendo modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della Legge n. 124 del 2015;

Atteso che il presente provvedimento legislativo persegue l'obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Considerato che il decreto è ispirato ai principi di semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e della premialità, di razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, di riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e di coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;

Atteso che si introduce il legame diretto tra premialità per i risultati raggiunti e riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione degli incarichi di responsabilità;

Constatato che ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;

Atteso che è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza;

Rilevato che sono stati potenziati i poteri riconosciuti agli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV), che dovranno verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi. A tal proposito, sono previsti strumenti e poteri incisivi per garantire il ruolo degli OIV, specie con riferimento al potere ispettivo, al diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;

Costatato altresì che viene riconosciuto un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;

Vista la bozza di regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e ritenuto di poterla approvare;

Visto il parere espresso dal Nucleo di Valutazione in data 11.02.2019 ed acquisito al protocollo il 27.02.2019 n. 3642, ai sensi dell'art. 7, c. 1, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, avente valore vincolante;

Atteso che la Parte Sindacale dell'Ente è stata informata preventivamente in ordine ai contenuti della presente proposta di regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Visti i pareri espressi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., del Responsabile del Settore Economico Finanziario Amministrativo e di Supporto in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Visto l'art. 48 del D.lgs 18.8.2000 n. 267;

Con voti favorevoli n. 4 su n. 4 presenti e votanti;

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa che si intende qui richiamato e trascritto,

1. Di approvare il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance che si allega al presente atto sotto la lettera A, composto da n. 14 articoli e n. 3 schede di valutazione, in sostituzione della metodologia adottata con precedente deliberazione di G.C. n. 21 del 27.03.2013;
2. Di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. per opportuna conoscenza;
3. Di comunicare l'adozione del presente provvedimento ai Responsabili di P.O. ed ai dipendenti dell'ente dando contestuale comunicazione della pubblicazione on line del regolamento approvato;
4. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ente, nella competente sezione dell'amministrazione trasparente e nella raccolta dei regolamenti dell'Ente.

Con separata votazione unanime il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000.



COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

Visto di regolarità tecnica

Oggetto: Approvazione Regolamento per la misurazione e valutazione della performance di ente

Il sottoscritto **BONACCHI MONICA**, visto l'art 49 e art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., esprime parere **FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta di provvedimento indicata in oggetto. n° 38 del 27/02/2019.**

Pieve a Nievole, 27/02/2019

Firmato digitalmente
Il Responsabile di Settore
BONACCHI MONICA



COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Oggetto: Approvazione Regolamento per la misurazione e valutazione della performance di ente

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e art. 147 bis del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs 267/2000, si attesta la regolarità contabile relativamente alla proposta in oggetto n° 38 del 27/02/2019.

Per la proposta il parere è: **Favorevole**

Firmato digitalmente
Il ragioniere capo
Monica Bonacchi

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Gilda Diolaiuti

IL SEGRETARIO COMUNALE.

Dott.ssa Ilaria Luciano

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

viene oggi pubblicata all'albo pretorio on line, ai sensi del D.Lgs n.267 del 18/08/2000 e ss. mm. e secondo la normativa vigente, dal al .

Data,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Ilaria Luciano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diventerà esecutiva in data decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del d.lgs. 267/2000

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 267/2000

Data

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Ilaria Luciano