



COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

DELIBERAZIONE N° 135 DEL 17/10/2015

VERBALE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2015 - Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica.

L'anno 2015 il giorno 17 nel mese di ottobre alle ore 09:30, in apposita sala si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata.

All'appello risultano:

N.O.	COGNOME E NOME	(A) ASSENTE (P) PRESENTE
1	DIOLAIUTI GILDA	P
2	PARRILLO SALVATORE	P
3	BETTARINI LIDA	P
4	PINOCHI ROSSELLA	P
5	MARAIA ERMINIO	P

Totale Presenti: 5

Totale Assenti:

Assiste il Segretario Comunale Fernando Francione, il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il/la Sig./Sig.ra Gilda Diolaiuti assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA:

la circolare ARAN del 23 marzo 2005 con la quale sono state chiarite alcune modalità relative alla procedura di contrattazione decentrata integrativa, in particolare la formulazione in via preventiva da parte dell'organo di direzione politica, individuato per gli enti locali nella giunta comunale, di direttive alla delegazione trattante, per definire gli obiettivi strategici, le priorità di utilizzo delle risorse e vincoli, anche e soprattutto di ordine finanziario;

RITENUTO:

di dover dare attuazione a quanto indicato dall'ARAN, formulando in questa fase linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica costituita con proprio atto n. 13 del 09 febbraio 2004, così come modificato con deliberazioni Giunta Comunale n. 124 del 15.10.2004 e n. 119 del 25.10.2006, circa i criteri e le modalità costitutive e procedurali relative alla disciplina delle risorse decentrate;

VISTI:

il D. LGS. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
il D. LGS. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
i vigenti CCNL;

VISTI e RICHIAMATI:

il D. Lgs. 141/2011 dove all'art. 6 si rinvia al prossimo CCNL la differenza dei premi produttività in fasce, ossia si rinvia la differenziazione retributiva in fasce;

la propria precedente deliberazione n. 91 del 29.08.2012 avente ad oggetto: Recepimento delle disposizioni contenute nel d.lgs. 141/2011 in merito alla "sospensione dell'applicazione delle fasce di merito per la premialità";

la Circolare MEF – Dipartimento della ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, prot. n. 64981 avente ad oggetto: Schemi di relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001);

la propria precedente deliberazione n. 131 del 15/10/2015 avente ad oggetto: Approvazione Piano Triennale della azioni positive 2015/2017 - D. Lgs. 198/2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n.246";

la propria precedente deliberazione del 20.07.2011 n. 87 esecutiva, avente ad oggetto: "D.Lgs.150/2009. Adozione Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, stralcio riferito all'adeguamento ai principi generali in materia di performance organizzativa ed individuale.";

la propria precedente deliberazione del 03.09.2015 n. 113, esecutiva, avente ad oggetto: Esuberi - Rilevazione del personale in soprannumero anno 2015;

la propria precedente deliberazione del 21.03.2013 n. 21, resa immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Approvazione Nuovo Sistema di Valutazione della Performance", sistema di valutazione che entra in funzione con il ciclo di valutazione relativo all'anno 2013;

la propria precedente deliberazione del 10.09.2015 n. 121, resa immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali – Costituzione della Delegazione Trattante di parte pubblica – Modifica";

che la mancata riproposizione dei vincoli contenuti nell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 fa venir meno l'obbligo di decurtazione del fondo in presenza di diminuzione di personale e del

divieto di superamento delle risorse del 2010;

che, per effetto delle novità introdotte dalla legge di stabilità 2014 nel fondo 2015 si devono consolidare i tagli effettuati per effetto dell'art. 9 comma 2bis del dl. 78/2010;

DATO ATTO:

che il Comune di Pieve a Nievole ha rispettato il Patto di Stabilità per l' anno 2014 come da certificazione conservata agli atti d' ufficio;

VERIFICATA:

la necessità di fornire alcune linee di indirizzo circa i criteri e le modalità costitutive e procedurali relative alla disciplina delle risorse decentrate, come segue:

1. Individuazione del Responsabile del Settore Economico/Finanziario e Risorse Umane, quale Responsabile competente a costituire, con propria determinazione, il fondo delle risorse decentrate di cui all' art. 31 del CCNL 22.01.2004;
2. Autorizzazione rivolta al predetto Responsabile, a procedere all' integrazione di cui all' art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 entro il limite massimo consentito dalla predetta disposizione e cioè 1,2% su base annua del monte salari 1997, fermo restando che il suo utilizzo sarà subordinato alla verifica dei presupposti di legge al 31/12/2015;
3. Indirizzo al predetto Responsabile di destinare la somma di cui al precedente numero 2 per l'importo di € 5.000,00 all' incentivazione per il recupero evasione ICI e il rimanente importo, unitamente alle somme residue dalle risorse stabili, per la corresponsione dei compensi, di cui all' art. 17 del CCNL 01.04.1999, da destinarsi al raggiungimento degli specifici obiettivi di performance premianti contenuti nei piani di lavoro annuali del personale non titolare di posizione organizzativa, previa verifica della reale possibilità di integrazione del "fondo", da effettuarsi a chiusura dell' esercizio 2015;
4. di dare atto della non sussistenza di risparmi anno 2014 sommabili alla parte variabile del fondo 2015;
5. di dare atto ancora che saranno erogati al personale ai sensi delle specifiche disposizioni di legge (art. 15 lett. K CCNL 1.4.1999) gli incentivi previsti dal regolamento ICI, quest'ultimi al solo personale dell' Ufficio Tributi, ivi compreso al Funzionario d' Imposta;

Ritenuto di confermare, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, il Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse Umane Monica Bonacchi, e componenti i Responsabili di Settore Fernando Francione, Daniela Di Bella e Alessandro Rizzello;

Ritenuto opportuno e necessario dare, altresì, nell'ambito della propria competenza, alla delegazione trattante di parte pubblica di questo Ente le direttive a cui attenersi per lo svolgimento delle trattative relative al CCDI anno 2015:

Obiettivi e priorità

-Non prevedere alcuna disponibilità per l' istituto delle "progressioni orizzontali", che, secondo la vigente disciplina, sarebbero per altro solo causa di minore distribuzione delle risorse disponibili e fonte comunque di ingessamento delle risorse di parte stabile;

-Destinare le risorse di parte stabile e di parte variabile che residuano dopo il pagamento delle voci consolidate e delle indennità contrattuali di natura remunerativa e compensativa, alla incentivazione della produttività/performance legata a obiettivi premianti di performance e, conseguentemente, a eventuali piani di lavoro ritenuti prevalenti dai Responsabili di Settore, così dando applicazione nella distribuzione alle previsioni del D. Lgs. 150/2009;

-L' erogazione dell' incentivo per la produttività/performance deve rispondere ad un principio di effettiva selettività, affinché venga garantita la sua capacità motivante ed incentivante;

Motivazioni

1. L'Amministrazione intende incentivare i processi di miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni e dei servizi, sulla base del raggiungimento di obiettivi fissati di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'attività amministrativa, anche attraverso processi di riorganizzazione che mirano ad una ottimizzazione dei tempi lavoro ma, allo stesso tempo, all'espletamento di servizi nei confronti dell'utenza sempre più qualificati e specializzati;
2. la criticità per diverse contemporanee assenze ha richiesto maggior impegno da parte del personale in servizio;
3. l'art. 15, comma 1, del D. Lgs. 150/2009 stabilisce che l'organo di indirizzo politico-amministrativo "promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità";
4. le norme di vincolo sulla spesa di personale ed i vincoli, anche sugli importi individuali, inducono a comportamenti assolutamente prudenziali, onde evitare che, azioni di stabilizzazione delle risorse, annullino in toto la possibile applicazione della riforma del D. Lgs. 150/2009;
5. gli strumenti della valutazione, sulla base dei principi enunciati dalla norma, immediatamente applicabili agli Enti Locali, devono essere tali da valorizzare il merito e la performance, non solo attraverso la misurazione delle prestazioni e dei comportamenti organizzativi.

Preso atto:

- Che sulla quantificazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 andrà acquisito il parere del Revisore Unico dei Conti sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- Che con successivo e separato atto, la Giunta Comunale procederà alla autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2015;
- Della delibera Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., del Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse Umane in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti favorevoli 5 su 5 presenti e votanti;

DELIBERA

- A) di confermare, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, il Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse Umane Monica Bonacchi, e componenti i Responsabili di Settore: Fernando Francione, Daniela Di Bella e Alessandro Rizzello;
- B) di fornire, per le motivazioni descritte in narrativa che si intendono qui richiamate e trascritte, alcune linee di indirizzo circa i criteri e le modalità costitutive e procedurali relative alla disciplina delle risorse decentrate, come segue:
 1. Autorizzazione rivolta al Responsabile del Settore Economico/Finanziario e Risorse Umane, a procedere all'integrazione di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 entro il limite massimo consentito dalla predetta disposizione e cioè 1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa ovviamente la quota relativa alla dirigenza, fermo restando che il suo utilizzo sarà subordinato alla verifica dei presupposti di legge al 31/12/2015;
 2. Indirizzo al predetto Responsabile di destinare la somma di cui al precedente numero 2 per l'importo di € 5.000,00 all'incentivazione per il recupero evasione ICI e il rimanente importo, unitamente alle somme residue dalle risorse stabili, per la corresponsione dei compensi, di cui all'art. 17 del CCNL 01.04.1999, da destinarsi al raggiungimento degli specifici obiettivi di performance premianti contenuti nei piani di lavoro annuali del

- personale non titolare di posizione organizzativa, previa verifica della reale possibilità di integrazione del “fondo”, da effettuarsi a chiusura dell’ esercizio 2015 come già indicato in premessa;
3. di dare atto della non sussistenza di risparmi anno 2014 sommabili alla parte variabile del fondo 2015;
 4. di dare atto ancora che saranno erogati al personale ai sensi delle specifiche disposizioni di legge (art. 15 lett. K CCNL 1.4.1999) gli incentivi previsti dal regolamento ICI al solo personale dell’ Ufficio Tributi, ivi compreso al Funzionario d’ Imposta;
- C) di dare altresì, nell’ ambito della propria competenza, alla delegazione trattante di parte pubblica di questo Ente le direttive a cui attenersi per lo svolgimento delle trattative relative al CCDI anno 2015 devono rispecchiare gli “obiettivi di priorità”, secondo le motivazioni riportate nella sopra esposta parte narrativa, così come i Responsabili di Settore dovranno attenersi per la valorizzazione degli obiettivi del rispettivo personale assegnato;
- D) di dare atto che con successiva determinazione del Responsabile del Settore Economico/Finanziario e Risorse Umane, sulla base delle predette direttive, verrà determinato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l’ anno 2015 ai sensi dell’ art. 15 del CCNL 01.04.1999 e s.m.i.;
- E) di dare atto che sulla quantificazione del fondo di cui all’ art. 31 del CCNL 22.01.2004, ovvero sull’ ipotesi di CCDI ANNO 2015, andrà acquisito il parere del Revisore Unico dei Conti sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL e che con successivo e separato atto, la Giunta Comunale procederà alla autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo per l’ anno 2015;
- F) di informare le OO.SS.;
- G) di pubblicare, ai sensi di quanto disposto dall’art. 67 – comma 11 – del D.L. n. 112/08, in modo permanente sul proprio sito web, con le modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, il presente provvedimento e la correlata successiva documentazione che l’ente andrà ad adottare all’organo di controllo (A.R.A.N.) in materia di contrattazione integrativa.

Con separata votazione unanime il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000.



COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

Visto di regolarità tecnica

**Oggetto: Contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2015 -
Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica**

Il sottoscritto **BONACCHI MONICA**, visto l'art 49 e art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di provvedimento indicata in oggetto. n° 147 del 16/10/2015.

Pieve a Nievole, 17/10/2015

Firmato digitalmente
Il Responsabile di Settore
BONACCHI MONICA



COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

**Oggetto: Contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2015 -
Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e art. 147 bis del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs 267/2000, si attesta la regolarità contabile relativamente alla proposta in oggetto n° 147 del 16/10/2015.

Per la proposta il parere è: **Favorevole**

Firmato digitalmente
Il ragioniere capo
Monica Bonacchi

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Gilda Diolaiuti

IL SEGRETARIO COMUNALE.

Fernando Francione

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

viene oggi pubblicata all'albo pretorio on line, ai sensi del D.Lgs n.267 del 18/08/2000 e ss. mm. e secondo la normativa vigente, dal 27/10/2015 al 11/11/2015.

Data, 27/10/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

Fernando Francione

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diventerà esecutiva in data 21/11/2015 decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del d.lgs. 267/2000

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 267/2000

Data 27/10/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

Fernando Francione