



COPIA

COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

DELIBERAZIONE N. 21

In data: 27.03.2013

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA

GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione nuovo sistema di valutazione della performance.

L'anno duemilatredecim, il giorno ventisette nel mese di marzo alle ore 10,30, nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

| | |
|--------------------|----------|
| ALAMANNI MASSIMO | Presente |
| RASPA DESDEMONE | Assente |
| BONELLI GIACOMO | Presente |
| GALLAZZI LUIGI | Presente |
| LARI IANA | Presente |
| MACCIONI BRUNO | Presente |
| PARRILLO SALVATORE | Presente |

Totale presenti 6 Totale assenti 1

Assiste il Segretario Comunale Sig. DR. SOSSIO GIORDANO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. MASSIMO ALAMANNI assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N. 21 in data 27.03.2013

OGGETTO: Approvazione nuovo sistema di valutazione della performance.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il DL.gs. 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'art. 89 - comma 1 - il quale stabilisce che gli Enti Locali disciplinano con propri regolamenti, in conformità con lo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;

VISTI gli artt. 4, 5 e 6 del D.L.gs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni in materia di organizzazione e di disciplina degli uffici;

VISTO l'art. 40 del sopra citato Decreto che esclude dalle materie oggetto di contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici;

VISTI i contenuti del D.L.gs. 27 ottobre 2009, n. 150, che emanato in attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza, reca una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

VISTI in particolare:

- l'art. 16 il quale stabilisce che trovano diretta applicazione negli enti locali le disposizioni dell'art. 11, commi 1 e 3, in tema di trasparenze e di obblighi di pubblicazione di informazioni per garantire la massima trasparenza nel ciclo di gestione delle performance, mentre i medesimi enti locali sono tenuti ad adeguare i rispettivi ordinamenti ai principi di cui agli artt. 3, 4, 5 (comma 2), 7, 9 e 15 (comma 1);
- l'art. 31 il quale stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui agli artt. 17 (comma 2), 18, 23 (commi 1 e 2), 24 (commi 1 e 2), 25, 26, 27 (comma 1);

VISTO il D.Lgs. 01/8/2011 n. 141 di modifiche ed integrazioni del D.Lgs. 150/2009;

VISTO il comma 3 dell'art. 48 del D.L.gs. 267/2000 a tenore del quale è di competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

VISTO il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi come da ultimo modificato con delibera G.C. n. 87 del 20.07.2011;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi parte inerente adeguamento principi generali in materia di performance organizzativa ed individuale, approvato con deliberazione G.C. **del 20.07.2011 N. 87**;

VISTA la deliberazione Giunta Comunale n. 91 del 29.08.2012 avente ad oggetto: Recepimento delle disposizioni contenute nel d.lgs. 141/2011 in merito alla "sospensione dell'applicazione delle fasce di merito per la premialità"

RITENUTO comunque che occorra rendere ancora più adeguato il sistema di valutazione attualmente in uso in questo Ente al fine di una migliore rispondenza ai criteri e ai principi definiti dalla normativa già richiamata;

RITENUTO pertanto di approvare il nuovo Sistema di Valutazione delle performance come dai documenti allegati al presente atto, sistema condiviso con il Nucleo di Valutazione;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”;

VISTI:

- il parere espresso ai sensi dell’art. 49 e art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., del Responsabile del Settore Economico-Finanziario Amministrativo e di Supporto in ordine alla regolarità tecnica;
- il parere espresso ai sensi dell’art. 49 e art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., del Responsabile del Settore Economico-Finanziario Amministrativo e di Supporto in ordine alla regolarità contabile;

Con voti favorevoli 6 su 6 presenti e votanti;

DELIBERA

- 1) di **APPROVARE** i seguenti allegati:
 - Allegato “A” – Sistema di Valutazione delle performance;
 - Allegato “B” – Scheda di misurazione e valutazione delle performance dei dipendenti titolari di posizione organizzativa;
 - Allegato “C” – Scheda di misurazione e valutazione delle competenze organizzative e manageriali dei dipendenti titolari di posizione organizzativa;
 - Allegato “D” – Scheda di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti non titolari di P.O.;
- 2) di **APPROVARE** le seguenti schede necessarie per la redazione del Piano delle Performance che è costituito dal PEG e dal PDO:
 - Scheda n. 1 – Obiettivi strategici con allegato elenco dei dipendenti partecipanti alla realizzazione dell’obiettivo;
 - Scheda n. 1/A – Obiettivi di tipo progettuale;
 - Scheda n. 2 – Scheda di progetto;
 - Scheda n. 2/A - Obiettivi di gestione ordinaria;
 - Scheda n. 2/B – Obiettivi di bilancio;
- 3) di **STABILIRE** che il sistema di valutazione approvato con il presente atto entra in funzione con il ciclo di valutazione relativo all’anno 2013;
- 4) di **RINVIARE** l’applicazione della suddivisione dei dipendenti in fasce di valutazione, previste dal punto 9) del Sistema di Valutazione delle performance, ai sensi dell’art. 6 comma 1 del D.Lgs. 141/2011 che ne posticipa l’applicazione alla prossima tornata contrattuale;
- 5) di **STABILIRE** che in caso di revisione della normativa di cui al punto precedente e di reintroduzione dell’obbligo di valutazione per fasce di merito, la distribuzione delle stesse dovrà essere stabilita solo a seguito di concertazione con le parti sindacali;

- 6) di **PRECISARE** che le schede di valutazione di cui agli allegati C), D) si intendono approvate in via provvisoria e potranno essere modificate a seguito concertazione con le OO.SS. e le R.S.U.;
- 7) di **PRENDERE ATTO** del parere favorevole espresso dal competente organo ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;
- 8) di **DISPORRE** che il presente deliberato venga comunicato ai capigruppo consiliari contestualmente alla sua pubblicazione sull'Albo Pretorio on-line, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n.267/2000 e del DL n.225/2010.

Con separata votazione unanime il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/00.

COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE
PROVINCIA DI PISTOIA



Pieve a Nievole,

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

- Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;
- Visto l' art. . 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n° 267 così come novellato dall' art. 3 del Decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174 (Cosiddetto Decreto Salva Enti) n. 174 in G.U. serie generale n. 237 del 10 ottobre 2012, convertito con modificazioni nella legge 7 dicembre 2012, n. 213 in G.U. 286/2012, che testualmente recita: "Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla giunta ed al consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti **riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente**, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione".
- Visto il comma 1 del nuovo art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 introdotto dall' art. 3 del D.L. 10 ottobre 2012 n. 174, che testualmente recita: "Il controllo di regolarità amministrativa e contabile è assicurato, nella fase preventiva della formazione dell' atto, da ogni responsabile di servizio ed è esercitato attraverso il rilascio del **parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell' azione amministrativa**. E' inoltre effettuato dal responsabile del servizio finanziario ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria";

- a) si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta e si attesta la regolarità e la correttezza dell' azione amministrativa.
- b) E' richiesto il parere di regolarità contabile in quanto la proposta in oggetto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell' ente



Il Responsabile del Settore
ECONOMICO/FINANZIARIO, AMM-VO E DI SUPPORTO

Rag. Gilda Diolaiuti



Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n° 267 così come novellato dall' art. 3 del Decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174 (Cosiddetto Decreto Salva Enti) e del comma 1 del nuovo art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 introdotto dall' art. 3 del D.L. 10 ottobre 2012 n. 174, in G.U. serie generale n. 237 del 10 ottobre 2012 convertito con modificazioni nella legge 7 dicembre 2012, n. 213 in G.U. 286/2012.

Il Responsabile del Settore
ECONOMICO/FINANZIARIO, AMM-VO E DI SUPPORTO

Rag. Gilda Diolaiuti



Letto, approvato e sottoscritto:

F.to **IL SINDACO**
MASSIMO ALAMANNI

F.to **IL SEGRETARIO COMUNALE**
DR. SOSSIO GIORDANO

Pubblicata all'albo pretorio online di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire da oggi.

Addì _____

F.to **IL SEGRETARIO COMUNALE**
DR. SOSSIO GIORDANO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo in carta libera.
Addì'

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. SOSSIO GIORDANO

Il sottoscritto Segretario certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio online del Comune senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi di legge.

Addì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. SOSSIO GIORDANO
