



COPIA

COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

DELIBERAZIONE N. 134

In data: 30.11.2010

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA

GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Personale - Contratto Decentrato Integrativo Anno 2010 - Autorizzazione alla sottoscrizione.

L'anno duemiladieci, il giorno trenta nel mese di novembre alle ore 17,50, nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

ALAMANNI MASSIMO	Presente
RASPA DESDEMONE	Presente
BONELLI GIACOMO	Presente
GALLAZZI LUIGI	Presente
LARI IANA	Presente
MACCIONI BRUNO	Presente
PARRILLO SALVATORE	Presente

Totale presenti 7 Totale assenti 0

Assiste il Segretario Comunale Sig. DR. SOSSIO GIORDANO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. MASSIMO ALAMANNI assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N. 134 in data 30.11.2010

OGGETTO: Personale - Contratto Decentrato Integrativo Anno 2010 - Autorizzazione alla sottoscrizione.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO:

l'art. 40 commi 3 e 4 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

l'art. 4, comma 1, del CCNL 1998/2001 del 01.04.1999 dei dipendenti degli Enti Locali che prevede che in ciascun Ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art. 17, mentre ai commi 2 e 3 stabilisce le materie regolate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa;

il Titolo II del CCNL per il quadriennio 2002/2005 stipulato in data del 22.01.2004, con il quale si disciplina il sistema di relazioni sindacali, ed in particolare l'art. 4 del Capo I che disciplina i tempi e le procedure per la stipulazione del contratto integrativo aziendale, definendo i seguenti obblighi:

1. autorizzazione alla sottoscrizione dell'organo di vertice dell'Amministrazione interessata;
2. il controllo preventivo del provvedimento di autorizzazione sui costi;
3. comunicazione all'A.R.A.N. dell'Accordo;
4. conservazione dell'efficacia del contratto decentrato fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi;

i vigenti CCNL;

TENUTO CONTO:

che con proprio atto n. 13 del 09 febbraio 2004, così come modificato con deliberazioni Giunta Comunale n. 124 del 15.10.2004 e n. 119 del 25.10.2006, è stata costituita ai sensi dell'art. 4 comma 2 del CCNL 22/01/2004 e art. 10 comma 1 del CCNL del 01/04/1999, la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative sugli istituti rimessi a livello di contratto collettivo decentrato integrativo;

che nelle deliberazioni citate al punto precedente, la Giunta Comunale ha stabilito che la negoziazione decentrata integrativa deve riferirsi a tutte le materie rimesse a tale contrattazione ai sensi dell'art. 4 del CCNL 1998/2001 e più in generale, alle previsioni dei vigenti CCNL;

che le parti negozianti hanno siglato in data 29/11/2010 un ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, per il periodo 1 gennaio 2010 – 31 dicembre 2010;

VISTA E RICHIAMATA:

la deliberazione Giunta Comunale del 18/11/2010 n. 123, esecutiva, avente ad oggetto: CDI 2010 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE;

DATO ATTO che in data 29/11/2010., l'ipotesi in oggetto è stata sottoposta all'attenzione del Revisore Unico, Dott. Riccardo Narducci, il quale, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004 ha 15 giorni di tempo per sollevare rilievi, trascorsi i quali la Giunta Comunale può procedere alla deliberazione;

VISTO il parere favorevole rilasciato dal Revisore Unico in data 30/11/2010;

CONSIDERATO che dato il protrarsi delle trattative e nel rispetto dei diritti dei lavoratori, si è ritenuto di procedere alla liquidazione al personale dipendente delle competenze spettanti per turni, reperibilità e maggiorazione per lavoro festivo e/o notturno sulla base del contratto decentrato integrativo 2009;

RITENUTO, quindi, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dottor Sossio Giordano, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo in argomento;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario, Amministrativo e di Supporto in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti favorevoli 7 su 7 presenti e votanti;

DELIBERA

DI AUTORIZZARE, per le motivazioni specificate in premessa che si intendono qui richiamate e trascritte, il dottor Sossio Giordano, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo definitivo, allegato al presente atto sotto la lettera "A", per farne parte integrante e sostanziale nella misura del fondo risorse decentrate anno 2010 con le modalità di ripartizione indicate nell'ipotesi di contratto in argomento;

DI DARE ATTO che il contratto di cui al punto precedente conserverà la sua efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti integrativi decentrati ai sensi dell'art. 4 comma 4 del CCNL 22/01/2004, se e per quanto compatibile con l'evoluzione normativa avvenuta e in atto, in materia di spesa di personale;

DI PRECISARE che il contratto collettivo decentrato integrativo definitivo dovrà essere trasmesso in copia all'A.R.A.N. entro cinque giorni dalla sottoscrizione medesima;

DI TRASMETTERE alla Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 67, c. 8 del D.L. n. 112/2008 convertito in L. n. 133/2008, i dati contenuti nel Contratto, certificati dagli organi di controllo interno, tramite il Ministero Economia e Finanze – dipartimento della Ragioneria dello Stato, entro il 31 maggio p.v. **a cura dell' Ufficio Personale;**

DI DARE ATTO che ai sensi dell' art. 67, comma 11, del D.L. n. 112/2008 convertito in L. n. 133/2008, l' Amministrazione ha l' obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità ed accessibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa annualmente all' organo di controllo in materia di contrattazione integrativa, adempimento da effettuare **a cura dell' Ufficio Personale;**

DI CONFERMARE gli effetti degli atti di gestione adottati a favore dei lavoratori, dal momento che gli stessi corrispondono all'effettivo interesse che le parti medesime e l'Amministrazione Comunale intendevano tutelare;

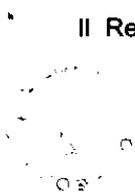
DI TRASMETTERE, copia del presente deliberato alle RSU, all' Ufficio Personale e al Revisore Unico.

La presente deliberazione con successiva ed unanime votazione unanime, viene dichiarata immediatamente eseguibile a mente dell'art. 134 - comma 4 - del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE
(Provincia di Pistoia)

OGGETTO: Personale – Contratto Decentrato Integrativo anno 2010. Autorizzazione alla sottoscrizione.

La sottoscritta Rag. Gilda Diolaiuti responsabile del Settore proponente esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267.



Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario
Amministrativo e di Supporto
(Rag. Gilda Diolaiuti)

La sottoscritta Rag. Gilda Diolaiuti responsabile del Settore Economico-Finanziario Amministrativo e di Supporto esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267.



Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario
Amministrativo e di Supporto
(Rag. Gilda Diolaiuti)

COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

IL REVISORE UNICO

VISTA l'ipotesi di "Contratto integrativo decentrato anno 2010" del 29 novembre 2010 trasmessa al Revisore, unitamente alla Relazione illustrativa tecnico-finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL del 1° aprile 1999;

RILEVATO che tale fonte negoziale assegna all'Organo di revisione economico-finanziaria il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

VERIFICATO che dalla documentazione esaminata l'ammontare complessivo del fondo risorse decentrate per l'anno 2010 è pari ad € 157.222,69, ed è così costituito:

- Risorse stabili	€ 149.317,39
- Risorse variabili	€ 7.905,30
- Totale	<u>€ 157.433,53</u>

TENUTO CONTO che nel provvedimento proposto sono espressamente indicate le fonti di copertura dell'importo destinato al Fondo decentrato, e che le stesse trovano complessivamente copertura nel bilancio 2010;

CONSIDERATO che l'ipotesi contrattuale prevede l'impiego del totale delle predette risorse sia di parte stabile – fra cui € 76.865,93 ex art. 17 c.2 lett. b), quale fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2009, ed € 10.741,61 quale progressioni economiche a carico del Bilancio – che di natura variabile;

TENUTO CONTO che:

- a) l'ipotesi contrattuale si riferisce temporalmente all'esercizio 2010 che ormai è giunto al termine, non potendo effettivamente incidere sulle dinamiche di gestione del personale per detto anno;
- b) che, come già indicato per l'ipotesi contrattuale relativa all'anno 2009: l'impiego di risorse stabili per le progressioni orizzontali costituisce elemento significativo dell'ipotesi contrattuali; le modalità individuate per l'assegnazione della progressione non risultano particolarmente selettive ed una metodologia latamente correlata con il conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione;

RITIENE necessario procedere quanto prima ad una rivisitazione complessiva del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'ente, anche alla luce di quanto previsto dal recente D.Lgs. n.150/2009.

Ciò considerato,

TENUTO CONTO che l'ente:

- non si trova nella condizione di deficitarietà strutturale;
- è presumibile rispetto i vincoli del Patto di stabilità interno 2010, oltre ad averli rispettati per il 2009;

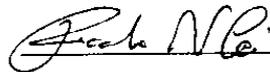
VISTI i pareri di regolarità contabile e di copertura della spesa, e di regolarità tecnica espressi dal competente responsabile;

accerta la sussistenza della copertura finanziaria del Fondo decentrato,
e, pertanto,

esprime parere favorevole sull'ipotesi contrattuale di cui trattasi, con i rilievi sopra espressi.

Pieve a Nievole, 30 novembre 2010

IL REVISORE UNICO





COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

P.ZZA XX SETTEMBRE,1 51018 PIEVE A NIEVOLE (PT) - TEL. 0572/956324 - FAX 0572/952150

SETTORE ECONOMICO/FINANZIARIO, AMM/VO E DI SUPPORTO

RELAZIONE TECNICO/FINANZIARIA ILLUSTRATIVA DELL' IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE ANNO 2010.

In data 29/11/2010, la Delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di Pieve a Nievole, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto l' ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Pieve a Nievole per l' anno 2010.

L' ipotesi di accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione al C.C.N.L. 22/01/2004 e al C.C.N.L. 09/05/2006 nonché al CCNL 11/04/2008 ed è stato definito nell'ambito della deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 26 febbraio 2004 così come modificata con deliberazioni Giunta Comunale n. 124 del 15.10.2004 e n. 119 del 25.10.2006 laddove le stesse prevedono che la negoziazione decentrata integrativa deve riferirsi a tutte le materie rimesse a tale contrattazione ai sensi dell' art. 4 del CCNL 1998/2001, nonché nei termini di cui alla deliberazione G.C .n. 123 del 18/11/2010 avente ad oggetto: Indirizzi alla delegazione trattante;

Tenuto conto che il contratto nazionale 22.01.2004 tra le altre cose stabilisce:

- i compensi possono essere corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, ivi compreso l' eventuale riconoscimento della classe economica superiore, (progressioni orizzontali) nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati ai vari Settori/Servizi in base all'ordinamento dell'ente; si deve intendere, pertanto, che non è consentito il pagamento in quote mensili come pure non sono consentiti "anticipi" neanche con eventuale conguaglio finale;
- le valutazioni relative alle prestazioni e ai risultati dei dipendenti sono di competenza del "dirigente" nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente;
- i compensi per produttività non possono essere erogati in forma generalizzata sulla base di automatismi comunque denominati; questa prescrizione contrattuale esclude, in coerenza anche con numerose e recenti pronunce della magistratura contabile, la legittimità del pagamento della produttività, ad esempio, sulla base della sola presenza (o assenza) in servizio, ovvero sulla base della articolazione dell'orario (rientri pomeridiani) o ancora sulla base del parametro retributivo;

Preso atto che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

1. L' ipotesi di CCDI riguarda il periodo 1 gennaio 2010/31 dicembre 2010 e gli effetti della presente ipotesi decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso, ovvero negli articoli ivi contenuti;
2. "...La contrattazione collettiva integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono...";

Verificato che:

- a) la formulazione dell' ipotesi di CDI 2010, rispetta le indicazioni contenute nel CCNL per come interpretate, sia in merito agli istituti ivi contemplati che alla loro collocazione tra le voci fisse ovvero variabili, nonché i vincoli e le modalità di costituzione del "fondo" richieste dalle vigenti normative in materia;

Tenuto conto che:

- a) si prevede l' erogazione del compenso per produttività 2010, entro il 27 maggio 2011;
- b) tale erogazione è subordinata al preventivo esame ed approvazione dei risultati ottenuti nell' esercizio 2010 da parte degli organi competenti e di conseguenza, la previsione di cui al precedente punto a) può essere rispettata solo ed esclusivamente se entro tale termine, tutte le procedure "valutative" hanno concluso il loro iter;
- c) l' ipotesi di CDI 2010 tiene conto delle indicazioni in materia di spesa di personale contenute nella normativa di riferimento, ovvero nei CCNL vigenti, nonché dei vincoli in materia di patto di stabilità e di equilibri di bilancio, oltre che delle indicazioni di principio di cui all' art. 76, comma 5 del D.L. 112/2008, convertito nella Legge 133/2008, nonché delle previsioni di cui al comma 557 dell' art. 3 della Legge Finanziaria 2007 e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero di tutte le vigenti disposizioni in materia per come interpretate;
- d) l' ente non si trova nella condizione di deficitarietà strutturale;
- e) l' ente ha rispettato i vincoli del patto di stabilità interno per l' anno 2009 e precedenti e ne prevede il rispetto anche per l' anno 2010;
- f) le somme destinate alla contrattazione decentrata, rispecchiano le disposizioni dei vigenti CCNL nonché la vigente normativa in materia di finanza pubblica;
- g) il fondo risorse decentrate, risulta costituito come da allegati (All. "A" e all. "B" schema utilizzo) alla presente nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 31 e 32 del CCNL siglato in data 22.1.2004 e dall' art. 4 del CCNL 9.5.2006;
- h) Il fondo non è stato integrato della quota prevista dall' art. 4 del CCNL 31 luglio 2009;
- i) La verifica della situazione di bilancio, come dimostra la nota allegata alla presente relazione per farne parte integrante e sostanziale (allegato "C"), ha permesso l' applicazione dell' art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999, nell' equa misura dello 0,61% del monte salari 1997;
- j) Le somme necessarie, risultano stanziare e disponibili negli appositi capitoli di PEG del bilancio 2009.

Ritenuto pertanto che non vi sia contrasto con i vincoli posti dal CCNL nonché con i vincoli di bilancio e di spesa di personale, si ritiene che l' ipotesi di contratto decentrato integrativo per il periodo 1 gennaio 2010 - 31 dicembre 2010 possa essere definitivamente approvata.

Il Responsabile del Settore Economico/Finanziario,
Amministrativo e di Supporto
Rag. Gilda Diolaiuti

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dottor Sossio Giordano



Pieve a Nievole li 29 NOV. 2010

COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL DEL 22/01/2004

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dell'art. 32, commi 1 e 2 del CCNL del 22/01/2004, dell'art. 4 – comma 1 – del CCNL del 09/05/2006 e dell'art. 8 – comma 2 – del CCNL dell'11/04/2008 così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 14 c. 4 CCNL 01.04.99	Riduzione 3% straordinario anno 1999	322,66
Art. 15 c. 1 lett. a) CCNL 01.04.99	Fondi ex art. 31 comma 2 CCNL 06.07.95, lettere b, c, d, e	62.621,93
Art. 15 c. 1 lett. g) CCNL 01.04.99	Risorse destinate al pagamento del LED anno 1998	17.039,91
Art. 15 c. 1 lett. j) CCNL 01.04.99	0,52% monte salari 1997 (decorrenza 01.01.2000)	6.440,58
Art. 4 comma 1 CCNL 05.10.2001	1,1% monte salari 1999	14.819,69
Art. 4 comma 2 CCNL 05.10.2001	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam	12.392,79
Dichiarazioni congiunte n. 14 CCNL 2004 e n. 4 CCNL 2006	Incremento valori posizioni economiche rideterminate	5.339,38
Dichiarazioni congiunte n. 14 CCNL 2004 e n. 4 CCNL 2006	Onere a carico Bilancio progressioni economiche personale	10.741,61
Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004	Integrazione risorse con decorrenza 2003 - 0,62% monte salari 2001	8.365,73
Art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004	Integrazione risorse con decorrenza 2003 - 0,50% monte salari 2001	6.746,56
Art. 4 comma 1 CCNL 09.05.2006	Integrazione risorse con decorrenza 2006 - 0,50% monte salari 2003	4.486,55
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		149.317,39

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 del CCNL del 22/04/2004, dell'art. 4 – comma 2 – del CCNL del 09/05/2006 e dell'art. 8 - comma 3 – del CCNL dell'11/04/2008, così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.99	Compenso indagine ISTAT su reddito e condizioni di vita delle famiglie con stranieri (Bilancio)	350,00
Art. 15 comma 2 CCNL 01.04.99 (1)	0,61% monte salari 1997 (1.238.572,59)	7.555,30
Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.99	Economie da anno 2009	0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		7.905,30

(1) In osservanza delle disposizioni di cui all' art. 76, comma 5 del D.L. n. 112/08, convertito con modificazioni, nella legge n. 133/08.

Allegato "B"

IMPIEGO RISORSE STABILI – ANNO 2010		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO €
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 – lett. b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2010	76.865,93
	Progressioni Economiche a carico del Bilancio	10.741,61
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 – richiamo tabella D Indennità di Comparto: Importi da riconoscere al personale dipendente per l'anno 2009	27.294,45
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 31 comma 7 – Importi da corrispondere al personale educativo degli asili nido	1.859,25
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 - Importi da corrispondere al personale educativo degli asili nido	1.022,25
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 36 comma 2 – Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	1.800,00
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 7 comma 1 – Indennità particolari responsabilità	3.000,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno/festivo; Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 – art. 41 comma 1	25.820,00
	TOTALE	148.403,49
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) – Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	913,90
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	149.317,39

IMPIEGO RISORSE VARIABILI – ANNO 2010		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO €
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera e) – Indennità di disagio	2.520,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 1 lett. k) - Compenso Indagine Istat su reddito e condizioni di vita delle famiglie con stranieri	350,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) – Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	5.035,30
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	7.905,30

Verifica disponibilità di Bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività anno 2010, ai fini dell'incremento di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.99

RISPARMIO SPESE DI PERSONALE

- Settore Vigilanza – cessazione per pensionamento Messo Comunale cat. B1 posizione economica B6 dal 01/04/2010 (mesi 9)

Retribuzione	€ 16.632,04
Contributi + IRAP	<u>€ 6.140,34</u>
Totale	€ 22.772,38

Sostituzione con 1 Esecutore Messo Comunale cat. B1 posizione economica B1 part-time al 50% dal 01/06/2010 (mesi 7)

Retribuzione	€ 5.605,26
Contributi + IRAP	<u>€ 2.068,87</u>
Totale	€ 7.674,13

Si calcola quindi un risparmio effettivo di € 15.098,25

- Settore Pubblica Istruzione e Interventi Sociali – cessazione per pensionamento OAS Cuoco cat. B3 posizione economica B7 dal 01/05/2010 (mesi 8)

Retribuzione	€ 15.430,91
Contributi	<u>€ 4.385,67</u>
Totale	€ 19.816,58

Sostituzione con OAS Cuoco cat. B3 posizione economica B6 dal 03/05/2010 (mesi 8)

Retribuzione	€ 13.480,53
Contributi	<u>€ 3.830,20</u>
Totale	€ 17.310,73

Si calcola quindi un risparmio effettivo di € 2.505,85

- Settore Pubblica Istruzione e Interventi Sociali – cessazione per pensionamento OAS Autista Scuolabus cat. B3 posizione economica B7 dal 01/10/2010 (mesi 3)

Retribuzione	€ 5.734,69
Contributi	<u>€ 1.629,84</u>
Totale	€ 7.364,53

Sostituzione con OAS Autista cat. B1 posizione economica B4 **presumibilmente** dal 01/12/2010 (mesi 1)

Retribuzione	€ 1.738,09
Contributi	<u>€ 493,88</u>
Totale	€ 2.231,97

Si calcola quindi un risparmio **minimo** effettivo di € 5.132,56

- Settore Tecnico Manutentivo – astensione per congedo parentale O.A.S. cat. B3 posizione economica B6 per mesi 4 circa al 30% (70% risparmio)

Retribuzione	€ 4.989,77
Contributi + IRAP	<u>€ 1.844,85</u>
Totale	€ 6.834,62 (risparmio)

TOTALE RISPARMIO PER L'ANNO 2010 € 29.571,28

Letto, approvato e sottoscritto:

F.to **IL SINDACO**
MASSIMO ALAMANNI

F.to **IL SEGRETARIO COMUNALE**
DR. SOSSIO GIORDANO

Pubblicata all'albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire da oggi.

Addì _____

F.to **IL SEGRETARIO COMUNALE**
DR. SOSSIO GIORDANO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo in carta libera.

Addì'

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. SOSSIO GIORDANO

Il sottoscritto Segretario certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi di legge.

Addì _____

F.to **IL SEGRETARIO COMUNALE**
DR. SOSSIO GIORDANO
